

Din arbejdsplads
**Dit
personaleblad**

INDEN NYTÅR:

VI BLI'R FØRSTE PAPIRLØSE SYGEHUS

OVERSYGEPLEJERSKE GRETHE KIRK:

ARBEJDE ER LIVETS GLÆDE

MED DE TYSKE SYGEPLEJERSKER PÅ SKOLEBÆNKEN:

Mod på nye eventyr i Danmark

MAGASIN FOR SYGEHUS THY-MORS

INDSIGT & UDSYN



Nr. 3 Oktober 2008 2. årgang

Leder - vi har usynlig it, der virker 3

Kolofon 3

Skadestuen

Nyrenoverede omgivelser er første step på vejen mod en kirurgisk akutmodtagelse

4-5



Skadestuen i nye klæder 4-5

Portræt af oversygeplejerske Grethe Kirk 5-6-7-8-9-10

Portræt

Engageret oversygeplejerske, der bl.a. sørger for, at Sygehus Thy-Mors markerer sig på det ortopædiske landkort

6-10



Så kom administrationsfolket endelig på plejehjem 10

Klumme: Husk egen-omsorgen hver dag 11

IT-tema

Det papirløse sygehus rykker nærmere, eller?

12-17



Tema:

Det papirløse sygehuse 12-13-14-15-16-17

Det Palliative Team i Thisted kan fejre 10 års jubilæum 18-19

10 års jubilæumskonference

Det palliative Team startede sit arbejde 1. august 1998 og markerer 10 års jubilæet med en tværfaglig konference - "Lindrende behandling - udfordringer og muligheder"

18-19



Opslagstavlen 20-21

Rundt i regionen:

Tyske sygeplejersker: Mod på nye eventyr i Danmark 22-23

Kompetencer: Fra god til bedre - eller bedre til bedst 24-25

Kompetencedatabasen: Mon den bliver brugt? 26-27

Få forebyggelse helt ind under huden 28



LEDER

VI HAR USYNLIG IT, DER VIRKER...

Af Kurt Nielsen,
sygehusdirektør

Velfungerende IT-systemer er helt nødvendige redskaber for at leve op til de forskellige mål, der er for et sygehus: God og sikker patientbehandling, gode patientforløb, effektiv ressourcenyttelse og effektiv kommunikation med samarbejdspartnere og udvikling og uddannelse.

God IT er usynlig. Der er ikke mange historier i det, der fungerer, men fungerer det ikke, så finder det hurtigt vej til avisernes spalter. Det kan de mange historier om mislykkede patientjournaler vidne om. Vi har heldigvis usynlig IT på sygehus Thy-Mors. Vi har derfor valgt at gå imod trenden - og fortælle om det, der fungerer godt.

Viborg amt var tidligt ude med en udvikling af en elektronisk patientjournal, der fungerer. Den lever vi stadig højt på, da udvikling af EPJ i region Nordjylland endnu er i sin vorden. Journalen er udviklet i et tæt samarbejde med den daglige bruger og vores mål er at afskaffe papiret. Det mål nærmer vi os med hastige skridt. En EPJ er et dynamisk redskab og der skal være plads til forbedringer, når der opstår nye behov og ønsker. Opfyldes de ikke, vil papiret hurtigt finde vej igen.

En EPJ har brug for gode og smidige integrationer til f.eks. kliniske specialsystemer på laboratorie- og røntgenområdet. Her kan EPJ-udviklingen i Region Nordjylland komme til at vise vejen.

Lavtekniske løsninger som f.eks. digital diktering giver store gevinster i dagligdagen, hvor selve skrivningen af journaler kan tilrettelægges anderledes og mere effektivt. Dette fokus er vigtigt, så vi kan vinde tid til patientkontakten selvom der i stigende omfang stilles centrale krav om dokumentation og registrering.

Mange IT-systemer gør det ikke af sig selv. Vi skal kunne betjene dem, og vi skal også ville bruge dem. Det er her den største udfordring findes for IT i sundhedsvæsenet. Vi har forskellige forudsætninger for at bruge IT begrundet i alder og uddannelse. Vi skal tage fat i disse forudsætninger og give den nødvendige kompetenceudvikling der, hvor der er et behov. I et videnssamfund stilles der krav om at vi skal kunne betjene teknologien. Den teknologi, der tilbydes skal på samme tid være betjeningsvenlig og driftssikker.

Vi indgår i et spændende udviklingsprojekt med IBM, hvor sigtet er, at vi om nogle år kan klikke på figurer og billeder, når vi skal dokumentere og registrere vores patientbehandling. Projektet er teknisk vanskeligt, men kan ende i en nemmere hverdag med nemmere og mere pålidelig registrering, hvor vi ikke længere skal huske på lange og abstrakte koder.

Sygehus Thy-Mors vil således også i de kommende år være i front med IT i sygehusvæsenet.

INDSIGT & UDSYN – Magasin for Sygehus Thy-Mors

Indsigt & Udsyn udkommer fire gange om året som magasin til alle ansatte på Sygehus Thy-Mors og til sygehusets samarbejdspartner.

Udgiver:
Sygehus Thy-Mors (Region Nordjylland)

Ansvarshavende redaktør:
Sygehusdirektør Kurt Nielsen

Redaktionschef: Kommunikationskonsulent Kristian Andersen, Sekretariat og Kommunikation, tlf. 96 17 60 04, e-mail kristian.andersen@rn.dk

Redaktionsudvalg: Oversygeplejerske Oversygeplejerske Birthe Martensen, Gynækologisk Obstetriske område og Kirurgisk område, tlf. 96 17 62 84

Afdelingssygeplejerske Connie Elbeck van der Kooij, Medicinsk Ambulatorium, tlf. 96 17 62 36.

Sekretær Ulla G. Ottesen, Sekretariat og Kommunikation, tlf. 96 17 60 06, e-mail ulot@rn.dk,
Ac-fuldmægtig Lasse Grønbek Nielsen, HR-afdelingen, tlf. 96 17 60 31, e-mail lagn@rn.dk
- samt en række meddelere.

Layout og tryk: Princo Aalborg

Oplag: 1.200 eks.

Eftertryk: Er tilladt med tydelig kildeangivelse og efter forudgående aftale.

Foto: Sygehus Thy-Mors, hvor ikke andet er nævnt.

Deadline for indlæg:

Senest den **10.** i måneden forud for udgivelsen. Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere i og forkorte indlæg.

Indlæg sendes til:

Sekretariat og Kommunikation
E-mail: ulot@rn.dk. Eller afleveres til et medlem af redaktionsudvalget.

Indsigt & Udsyns postadresse:

Sygehus Thy-Mors, Sekretariat og Kommunikation, Højtoftevej 2, 7700 Thisted – mærket ”Indsigt & Udsyn”

Udgivelsesplan:

Udkommer fire gange om året - marts, juni, september og december.





SKADE- STUEN I NYE KLÆDER

Af Ulla Ottesen

Efter gedigent forarbejde kunne Sygehus Thy-Mors 26. juni klippe snoren til Skadestuens nyrenoverede rammer. Der er lagt vægt på en lokalitet, der giver mulighed for entydighed, rationelle arbejdsgange og hensigtsmæssig logistik.

Et projekt i sommeren 2007 var startskud- det til tanker om ændringer: Organkirurgiske patienter blev modtaget i Skadestuen, og det betød, at 50 % undgik unødigt indlæggelse. Herved opstod tanker om en Kirurgisk Modtagelse = KIRAMA.

Flere afdelingsledelser var inddraget i planlægningen, fordi sygehuset undervejs gennemgik en ny organisation, men de nye, der kom til undervejs, arbejdede ufor- trødent videre.

Konceptet ændrede sig undervejs - fra tan- ken om en barak med muligheder for at indrette faciliteterne fra scratch blev man nødt til at planlægge med en løsning indenfor eksisterende rammer. Der gik fire og en halv måned fra første "spadestik" til snoreklippet, så alle har lagt et stort arbejde i projektet, udvist fleksibilitet, tålmodighed og velvilje. Der er ryddet op, smidt ud og flyttet rundt, og første step af en KIRAMA er nu en realitet.

Alle har været meget villige i proces- sen. Ikke mindst folkene i Teknisk Afde- ling har taget deres tørn, anført af teknisk

- 1 Uberørt af menneskehånd og -fod?
- 2 Afdelingssygeplejerskerne Karen Berg og Lillian Odder (t.h.) klipper snoren til den nye skadestue.
- 3-4 Nogle gaver lugter mere end andre!
- nej, det var blot den med, at nye koste fejer bedst. Denne her er endda gylden.
- 5-6 Det er sjovt at være til reception - og sommetider skal man også lytte andægtigt til guldkornene
- 7 Den gyldne Knogle i forklædning overrækkes teknisk chef Jan Christensen (t.h.)



chef Jan Christensen, der i den anledning modtog ortopædernes pris "Den gyldne Knogle". Ved samme lejlighed modtog afdelingssygeplejerskerne Karen Berg, Operationsafdelingen, og Lillian Odder, Anæstesiafdelingen, Den gyldne Kost, som de to fik som anerkendelse for indsatsen med at holde orden, mens ombygningen stod på. Der blev udtrykt håb om, at de fremover vil benytte kosten til på alle måder at holde skidtet fra dørene.



PLEJEHJEMMET TÆNDTE GRETHE

Grethe Kirk trives som en fisk i vandet som oversygeplejerske i Ortopædisk Afdeling.

-Jeg vil gerne bestemme. Sådan har det altid været, og derfor trives jeg også bedst som leder, siger hun. Ud over et stort fagligt engagement og formandsposten i foreningen af sygeplejersker i ortopædien er det erfaringen fra 15 år som enlig mor til tre store drenge, der giver råstyrke og inspiration til det daglige arbejde på sygehuset.

Af Kristian Andersen,
Kommunikationskonsulent

-Byens bedste udsigt! Intet mindre!

Oversygeplejerske Grethe Kirk er helt overbevist, om at hun fra kontoret på fjerde sal har byens bedste udsigt. Og man kan næsten kun give hende ret: Byens tage strækker sig blødt ud over den blå fjord i horisonten, hvor sensommersolen skaber stærkt lys for ethvert øje.

Der skal ikke så meget til at gøre Grethe Kirk glad – og få hende til at juble højlydt. Hun er i det hele taget meget umiddelbar. En travl dame med mange projekter, som både kan give glæde og smil – og stress omgivelserne? – i hverdagen. Senest brille-rede hun med verse-rim, da administrationen på Højtoftevej blev indviet.

Stærke værdier med

Hun ved det godt. Men den høje fart og store sikkerhed bunder i stærke værdier, som den lille Grethe fik med fra hjemmet i Østerild.

-Jeg er ikke specielt ambitiøs på den måde, at jeg skulle nå en helt masse bestemt og for enhver pris komme til tops. Men jeg har altid gerne villet have indflydelse. Det

passer mig simpelthen fantastisk godt at være leder. Sådan er det bare. Og derfor og derfor har jeg også været glad for alle de stillinger, jeg har haft på Sygehus Thy-Mors – især de mange år, hvor jeg har været leder på den ene eller anden måde. Men arbejdspladsen har altid været præget af, at man kom langt, hvis man selv tog ansvar, og det er nok en af grundene til at jeg er blevet her på sygehuset i alle min år på arbejdsmarkedet, siger hun.

-Hvad jeg fik med hjemmefra er derimod nogle basale grundværdier, som altid har ligget dybt i mig – og har brugt i den måde, jeg har tacklet mit liv og mennesker omkring mig på. Det er sådan noget, som at tage ansvar for dit eget liv, og behandle andre, som du selv vil behandles. Tag fat, før du beklager dig. Det har jeg nok meget fra min far, for hvem arbejdet ifølge ham selv var livets glæde.

Skulle være lærer

Grethe Kirk var aldrig i tvivl om, hvad hun skulle beskæftige sig med i voksenlivet: Det skulle være mennesker!

Det blev det som bekendt også. Men der var en omvej til sygeplejefaget. Som nyudsprunget student havde Grethe faktisk planlagt at blive lærer. Hun var endda også tilmeldt lærerstudiet på Ranum Semina-

rium lige efter studentereksamen, da hun besindende sig og midt i tvivlen i stedet tog et sabbat-år som ufaglært medarbejder på Østerild Plejehjem, hvor hun i forvejen havde haft skole-job som afløser.

Og her blev kærligheden til sygeplejefaget for alvor vækket.

-Jeg kom jo tæt på nogle mennesker, som havde brug for hjælp. Og det vakte noget i mig, som jeg nok ikke havde været helt klar over endnu på det tidspunkt. Men det er stadig det, der driver mig – både på mit arbejde på sygehuset og mit faglige engagement i det hele taget. Uanset hvad vi taler om – kvalitet, arbejds gange, Lean og alle de andre diskussioner, vi har i hverdagen – så handler det altid om at vi skal sikre patienterne den bedst tænkelige patientoplevelse. Har man det for øje altid, tror jeg også, at man kommer langt. Det oplever jeg faktisk, at vi gør på Sygehus Thy-Mors, siger hun analytisk.

Alene med drengene

Det er dog ikke alene høje idealer, der har gjort Grethe Kirk til en stærk afdelingsleder. Tilværelsen som alenemor til tre friske drenge gennem de seneste 15 år har selv sagt indflydelse på oversygeplejerskens praktiske håndlag.

Grethe Irene Kirk



-At være alene-mor til tre drenge kræver selvfølgelig, at man ikke sidder og falder i staver over alle ting. Man lærer helt automatisk at få tingene fra hånden, og det er da en meget praktisk på alle måder. Det er også det, der giver overskud til nogle af alle de andre ting, jeg gerne vil nå, siger Grethe Kirk.

Jo, såmænd er hverdage og weekender også booket op. Siden drengene var små, har Grethe Kirk været stærkt engageret i Thorsted Friskole og i Rovvig Efterskole, hvor drengene har haft deres skolegang. Hun var en tid også formand for friskolen, lige som hun er det i Thorsted Frimenighed.

-Jeg har altid haft lyst til at møde mennesker og være aktiv i min omverden. Derfor har jeg også deltaget i mine børns skolegang og i de faglige aktiviteter i sygeplejefaget – og i fritiden i foredragsforeninger og højskoleforening og den slags, beretter den travle oversygeplejerske.

Når der endelig skal slappes af og hovedet skal tankes op hjemme i Skinnerup, står den på nordisk skønlitteratur – eller havearbejde.

-Begge dele er en af mine svagheder. Min have er for stor, og jeg kan dårligt stoppe, når jeg begynder at læse en bog. Men det har jeg lært at leve med, griner hun muntert.

BLÅ BOG

51 år,

Fraskilt. I 15 år enlig mor til 17-årige Morten, der går i 1.g, Thisted Gymnasium, 22-årige Kristian, der er professionel fodboldspiller i Viborg FF, samt 24-årige Thomas, der læser økonomi på Århus Universitet.

Født og opvokset i Østerild, Thy.

Student fra Thisted Gymnasium 1977, optaget på lærerseminariet i Ranum 1978, men nåede inden studiestart at skifte til sygeplejestudiet i Thisted, hvor hun var færdig i 1983.

Diplomuddannelse i ledelse 2005 og i projektledelse 2003. Diplomuddannelse i økonomi 2008.

Alle årene siden 1983 ansat på Sygehus Thy-Mors:

I 10 år sygeplejerske på Koronar Afsnittet, Medicinsk Afdeling, hvor hun var både tillidsmand og til sidst fællestillidsmand for sygeplejerskerne på hele sygehuset.

Siden 1993 afdelingssygeplejerske i ortopædien.

Fra 1. jan 2008 oversygeplejerske i Ortopædisk Afdeling.

GRETHES FORMANDSPOST SIKRER UDVIKLING AF PLEJE

Grethe Kirk er formand for Faglig Selskab for Ortopædkirurgisk Sygepleje. Det betyder, at Sygehus Thy-Mors er i forreste række, når sygeplejen skal udvikles.

af Ulla Ottesen,
medlem af redaktionen

Det landsdækkende Fagligt Selskab for Ortopædkirurgisk Sygepleje (FSOS) har en formand, som lokalt på Sygehus Thy-Mors er kendt for at brænde for sit fag: Oversygeplejerske Grethe Kirk. Betyder dette formandskab egentlig noget for sygehuset? Er det ikke blot Grethes sædvanlige trang til at være med, hvor tingene sker, der er drivkraften for den energi, som hun brænder af sammen med andre fagnørder i sammenslutningen?

- Uha nej, bedyrer Grethe Kirk.

Stort plus at være repræsenteret

- Det er et stort plus for Sygehus Thy-Mors, at vi er repræsenteret i en sammenslutning, hvor der hele tiden er fokus på et bestemt emne: At udvikle den ortopædkirurgiske sygepleje. Det betyder, at patienterne til stadighed oplever den bedst tænkelige behandling, pleje og genoptræning.

Arbejdet i FSOS spænder vidt. Medlemmerne er med til at præge den faglige udvikling i forhold til NIP (Nationale Indikator Projekt - hoftenære frakturer), som er en form for kvalitetssikringsprojekt, og deltager i udarbejdelse af referenceprogrammerne. Selskabet har også fingre i planlægningen af efteruddannelse for ortopædkirurgiske sygeplejersker og en ny lærebog - "Ortopædkirurgi - sygdomslære og sygepleje", som kommer til efteråret. Det nyeste er oprettelse af netværksgrupper, hvor der i starten fokuseres på emnerne amputationer og alloplastikker.

Vi bliver hørt

FSOS er organiseret under dasys (Danske Sygeplejeselskab), som er paraplyorganisation for selskaber under DSR (Dansk Sygeplejeråd).

Grethe mener, at fordelene er til at få øje på:

- FSOS bliver via medlemskabet fagligt blåstemplet, så medlemmerne bliver hørt, når der indføres nyt. For eksempel har jeg som medlem haft mulighed for at kommentere specialeplan for ortopædkirurgi og Den danske Kvalitetsmodel.

På landkortet

Endelig er formandskabet med til at sætte Sygehus Thy-Mors på det ortopædkirurgiske sygehus-landkort. Grethe Kirk uddyber:

- Mine kolleger i selskabet ved skam godt, at der findes et Sygehus Thy-Mors deroppe nordpå, og at der er flere end Riget, Aarhus Sygehus og andre giganter, som forstår på ortopædkirurgisk sygepleje og har indført de sidste nye behandlingsformer indenfor for eksempel hofte- og knæalloplastikker (kunstig hofte/ knæ).

Grethe Kirk blev af tidligere formand Lone Hartmann opfordret til at stille op til valg til bestyrelsen i 2003. Hun overvejede ikke så forfærdelig længe. Lysten til at følge den ortopædkirurgiske udvikling på nærmeste hold og være med til at præge den gjorde udslaget, så selvfølgelig slog hun til og stillede op. Efter at have været menigt medlem i to år blev hun valgt som formand i 2005.

- Hvis vi styrker den ortopædkirurgiske faglighed, så højner vi kvaliteten indenfor patientforløbene, og det kommer patienterne til gode. Vi skal hele tiden huske på, at vi kun er her for patienternes skyld, og den nyeste viden får de også gavn af, mener Grethe Kirk.

HVAD ER FSOS?

FSOS er det faglige selskab for sygeplejersker, der beskæftiger sig med ortopædkirurgisk sygepleje.

Formål:

- at højne den faglige kvalitet indenfor sygeplejen til den ortopædkirurgiske patient
- at medvirke til udvikling af specialet
- at medvirke til vidensdeling på landsplan
- at fremme det kollegiale sammenhold mellem FSOS' medlemmer
- at støtte til løsning af fælles uddannelses- og arbejdsmæssige opgaver
- at medvirke til medlemmernes fortsatte dygtiggørelse blandt andet ved afholdelse af møder og kurser
- at fremme det tværgående samarbejde mellem de faglige selskaber indbyrdes

Læs mere på www.dsr.dk (klik på "Faglige selskaber")



GRETHE IRENE KIRK HELT PRIVAT

1. **Hvad er din yndlingsbeskæftigelse?**
Snakke, danse og læse
2. **Hvad ville du gerne have været?**
Oversygeplejerske
- drømmer jeg eller...
3. **Hvilken kendt person beundrer du mest?**
Grundtvig og Mother Theresa
4. **Hvilken menneskelig egenskab beundrer du mest?**
Arbejdsomhed, ansvar og dybde
5. **Hvad drikker du helst – vin eller mælk?**
Vin og vand
6. **Hvad er din største bedrift?**
Tre dejlige sønner
7. **Hvad er din største bømmert?**
For stor en have...
8. **Hvor vil du helt på ferie**
Nordnorge
9. **Hvad vil du helst se på tv**
Krimier
10. **Hvad er din livret?**
Oksebøf
11. **Hvilken sport dyrker du?**
Tja.... I hvert fald for lidt...
12. **Hvad vil du helst læse?**
Görun Tunström og Karen Blixen
13. **Hvad kan gøre dig rigtig glad?**
Teamspirit –
(når ”dem” og ”os” bliver ”vi”)
14. **Hvad kan gøre dig rigtig sur?**
Aftalebrud i små og store sager.
Dovenskab.
15. **Hvad er dit motto?**
”Pis eller af potten”.
(Oversat: Gør noget – eller flyt dig)

”Arbejde er livets glæde”

”Det du ikke dør af, gør dig stærk”...

SÅ KOM ADMINISTRATIONSFOLKET ENDELIG PÅ PLEJEHJEM

Af Ulla Ottesen

Efter nogle hektiske dage i starten af juli og igen midt i august er administrationspersonalet og sygehusledelsen samlet i de nye omgivelser i det tidligere ældrecenter, Højtøftecentret.

Roen har sænket sig over kontorerne, computere og anden teknik er for længst på plads, og de fleste har fået billeder, opslags-tavler og andet løsøre placeret. Dog ses en enkelt tekniker i ny og næ, der skruer lidt hist og pist for at få alt justeret ind. Der hænger en del ledninger og blafrer som snøet spaghetti, men også de kommer på plads snart, så den stakkels rengøringsassistent undgår at bliver helt indfiltret i rodet.

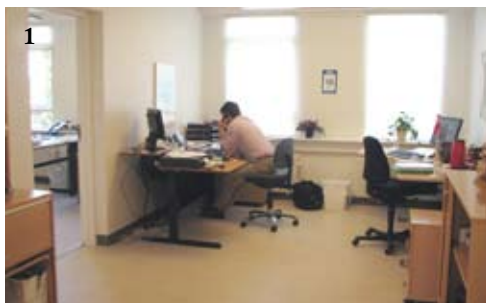
Den 20. august skulle de nye omgivelser officielt indvies. Det skete på behørig vis med tilstedeværelse af både politikere, byggeudvalg, håndværkere og sygehusfolk. Festlighederne inkluderede snoreklip, kransekage, frugt og væske, garneret med taler og lovord til alle implicerede. Nogle af guldkornene faldt endda på vers, forfattet af oversygeplejerske Grethe Kirk, Ortopædkirurgien.

Efter det officielle blev der tid til besigtigelse af de nye, flotte lokaler, hvor man straks kommer til at tænke lyse og venlige tanker, selv om inventaret efterhånden kan gå under betegnelsen trofast. En stor del af det har fulgt med siden tiden, hvor den thyske del af personalet flyttede den anden vej over Vilsundbroen.

- 1 Kontoret før og nu
- 2 Gæsterne strømmede ind, og nogle havde endda blomster med
- 3 It-afdelingen kiggede lige forbi. Lars Vad og Villum Nicolajsen (t.h.)
- 4 Så klippede Byggeudvalgsformand Vagn Nørgaard, og ibrugtagningen af lokalerne var endelig officiel

5 Kurt Nielsen taler...

6 og gæsterne lyttede og smagte...





HUSK EGEN-OMSORGEN HVER DAG

Af Nina Møller,
trivselskonsulent

Jeg har nu været ansat, og bevæget mig rundt på Sygehus Thy-Mors i snart fire måneder. Jeg har hørt og set meget. Og jeg er temmelig imponeret over de mange forskellige ydelser ansatte på sygehuset leverer i det daglige. Det være sig i forbindelse til selve arbejdsopgaverne, det være sig i forhold til kolleger – både fra egen og andre faggrupper – og i forhold til patienter og pårørende.

Med alle de ydelser og al den omsorg, man deler ud af til højre og venstre, tænker jeg på, om der er ressurser tilbage til egenomsorg. Hvordan sørger man for at der bliver ved at være ressourcer at hælde ud af? At være en omstillingsparat, oplysende omsorgsgiver, som ofte har overordentlig travlt, kan måske sammenlignes med en jonglør med ti bolde i luften, der samtidig står på et ben og smiler.

Nedslidning af kroppen behøver ikke blot komme af hårdt fysisk arbejde. Mennesket er en fantastisk fintmærkende helhed, hvor de fysiske, mentale og sociale aspekter påvirker hinanden gensidigt. Har man en fortravlet tilværelse, glemmer man let at mærke, hvad kroppen har at fortælle om både fysiske og følelsesmæssige behov. Man kan eksempelvis undlade at få noget at drikke en hel dag; man mærker ikke at skuldrene sidder oppe ved ørerne, selv efter at travlheden er drevet over; man bemærker måske ikke, at man tager for hårdt ved en patient eller bruger for mange kræfter på at føre en moppestage....

For at føle sig som et helt og vellykket menneske, skal der selvfølgelig være en rimelig balance i tingene. Når man føler uro i kroppen - at man ikke er ordentlig tilstede i nuet, er det signaler om at noget er galt, noget bør ændres. Overhører man sådanne signaler længe nok, begynder kroppen at smerte.

Hvordan så finde tilbage dertil, hvor kroppen genfinder sin balance. Dette kan gøres ved at øge kropsbevidstheden – ved at få krop og hjerne i dialog med hinanden.

Jeg mener at kropsbevidsthed er en af de nøgler der kan være med til at skabe trivsel på Sygehus Thy-Mors. Det er i al fald en ”ingrediens”, jeg gerne bruger i næsten alt hvad jeg sætter i gang med, hvad enten det hedder ergonomi, stavgang, behandling, stresshåndtering med videre...



Den nytiltrådte regionsdirektør Poul Bjerregaard var luttet begejstring, da han under sit besøg på Sygehus Thy-Mors i august blev præsenteret for sygehusets elektroniske patientjournal (EPJ). Her viser sekretær Gurli Jensen systemet i praksis for gæsten med sygehusdirektør Kurt Nielsen i baggrunden. Nu er ambitionen at blive landets første papirløse sygehus - og udvikle en ny generation af komponenter til EPJ'en.

DANMARKS FØRSTE PAPIRLØSE SYGEHUS

Sygehus Thy-Mors bliver inden jul Danmarks første papirløse sygehus. Det en klokkeklar ambition for cheflæge Ole Mygind og oversygeplejerske Birthe Martensen, der står i spidsen for sygehusets EPJ-udvalg. Det betyder, at alle patientjournaler fremover udelukkende består af elektroniske arkivalier. Alle skemaer og al papir scannes ind i den elektroniske patientjournal. Og for både læger, sygeplejersker og sekretærer bliver der tale om nye arbejdsgange, som gør hverdagen lettere – og sikrer mere opmærksomhed til patientbehandlingen.

Af Kristian Andersen,
kommunikationskonsulent

Sygehus Thy-Mors lægger hver dag yderligere alen til det forspring, sygehuset i forvejen har i forhold til at udvikle og integrere den elektroniske patientjournal (EPJ). Men i dette efterår sættes tempoet voldsomt op.

Inden jul skal Sygehus Thy-Mors være papirløst – landets første. Med sygehusets nye EPJ-udvalg i spidsen – og fuld opbakning fra sygehusledelsen – skal al journalisering af patientbehandling og indberetninger til diverse databaser frem over skal være papirløse.

Målet er at gøre Sygehus Thy-Mors bedre. Både bedre som arbejdsplads for de 800 kliniske medarbejdere – uanset hvilken klinisk funktion, de har på sygehuset. Men også bedre og mere fokuseret på at gøre det godt for patienterne. Den elektroniske patientjournal, som sygehuset har udviklet og integreret mere og mere i løbet af de seneste ti år, skal være omdrejningspunktet for alle patient-relaterede aktiviteter.

Logisk skridt

-EPJ-systemet er nu så godt udviklet, at papirjournalerne ikke længere behøver at indgå i det daglige kliniske arbejde, lige som de heller ikke længere behøver at blive opdateret med nye undersøgelsesresultater. Derfor er det logisk, at vi nu går videre og tager den store beslutning at vi bruger mulighederne i EPJ fuldt ud og samtidig gør den daglige arbejdsgang med journalerne stort set papirløs, siger cheflæge Ole Mygind.

Det er et nyt skannings-modul til EPJ-systemet, der gør det muligt. Beslutningen er, at alle dokumenter, der ikke i forvejen lægges ind i den elektroniske patientjournal fra 1. oktober kan – og skal! – scannes ind, så patientjournalerne fremover kun ligger elektronisk.

Det gælder for alle patienter, som indlægges efter 1. oktober 2008.

Vil overvinde skepsis

IT-udvalgets formand, oversygeplejerske Birthe Martensen, og cheflæge Ole Mygind, som står i spidsen for beslutningen om overgangen til det papirløse sygehuse er helt bevidste om, at det kræver en stor omstilling for dele af medarbejderne.

-Det har måske mest været i en del af lægegruppen, at der har været ønske om at holde fast i papirjournalen. Men jeg tror ikke, at de vil opleve de forandringer, vi lægger op til nu, som et problem, når de først har set, hvordan det kan fungere. Formålet er jo ikke at gøre ting dårligere end de er i dag, men bedre, siger Ole Mygind.

Fleksibel overgang

Cheflægen er dog klar over, at overgangen skal håndteres forskelligt fra person til person.

-Jeg tror, det er en vanesag for dem, der holder fast i papirjournalen. Det er lige som at læse nyheder på internettet i stedet for avisen. Men det er selvfølgelig min opgave at vise den enkelte, hvordan hverdagen bliver bedre for alle. Og jeg er sikker på, at når alle har fået de gode argumenter og med egne øjne set, hvor meget det forenkler hverdagen for alle, at vi bruger de elektroniske muligheder fuldt ud, tror jeg også, at vi kan få alle med inden jul, siger Ole Mygind.

Sekretærer skal aflastes

Både han og Birthe Martensen står fast på, at sekretærgruppen – hvor der mangler mange hænder – skal aflastes. I dag bruges der ca. ti fuldtids-sekretærstillinger alene om året alene på at flytte papirjournaler forskellige steder i huset. Og det skal simpelthen være slut, mener de to.

-Vi skal spare på belastningen af sekretærerne. Vi mangler sekretærer, og skal bruge dem vi har, mest effektivt. De fleste steder er man – trods konflikten i foråret – stadig bag ud med mange journaler, siger Birthe Martensen.

-En af de konkrete fordele ved den fulde EPJ er jo, at sekretærerne bliver aflastet for mange timers leden efter papirjournaler og løben op og ned ad trapperne. Dertil kommer at sygehusets nye elektroniske dikteringssystem Digi-dict også vil være en stor fordel i forhold til sekretær-opgaverne.

Vi skal bruge sekretærernes tid rigtigt, fastslår Ole Mygind

ELEKTRONISK MENNESKEKROP

Region Nordjylland udnytter pioner-ånden på Sygehus Thy-Mors til at løfte nyt pilot-projekt, der skal gøre EPJ endnu mere brugbar og effektiv i fremtiden: En elektronisk menneskekrop skal gøre EPJ mere anvendelig for både patienter, egen læge og sygehusets klinikere. Hardy Christoffersen og ledende overlæge Torben Scherff Sørensen leverer den praktiske indsats.

Af Kristian Andersen,
kommunikationskonsulent

En digital, tre-dimensional model af den menneskelige krop skal fremover gøre EPJ endnu mere enkel og effektiv for sygehusene klinikere – og gøre EPJ letforståelig for patienterne og de praktiserende læger.

Det er visionen bag et projekt, som IT-firmaet IBM har udviklet, og som Region Nordjylland forsøger at afprøve på Sygehus Thy-Mors fra september og otte måneder frem.

Ortopædkirurger udvalgt

Helt konkret er Ortopædkirurgisk Afdeling udvalgt til at bære projektet – blandt andet fordi ”der er tale om en afdeling, der har benyttet en EPJ-løsning i en årrække, afdelingen har stor projekterfaring, samt viden og interesse i forhold til afprøvning af større IT-projekter”, som det hedder i projekt-beskrivelsen fra Region Nordjylland.

Sygehusdirektør Kurt Nielsen og cheflæge Ole Mygind er medlemmer af projektet

styregruppe, mens overlæge Hardy Christoffersen og ledende overlæge Torben Scherff Sørensen er medlemmer af projektets praktikere.

Skal skabe bedre overblik

Peter Lundkvist, der er innovations manager i IBM-divisionen ACURE, understreger, at projektet ikke føder en erstatning for EPJ'en.

”Det vi udvikler er komponenter, der skal ind i den eksisterende EPJ-løsninger for at forbedre overblik og lignende. Og hvordan det kommer til at se ud i EPJ'en er noget af det, vi forhåbentlig finder ud af gennem pilot-projektet på Sygehus Thy-Mors, som forhåbentlig starter i løbet af september og oktober, forklarer Peter Lundkvist.

EPJ – ET LAAAAANNNGGT

Afdelingssygeplejerske Connie Elbeck van den Kooij har været med til at udvikle og integrere den elektroniske patientjournal. Og det har krævet både anstrengelse, fasthed – og stort diplomati. Særligt i tiden som EPJ-sygeplejerske følte hun sig tit tider forhadet...

Af Kristian Andersen,
kommunikationskonsulent

”Det har virkelig været et laaaanngt seeejjt træk. Men også uhyggelig spændende! Og vi skal huske, at vi ikke er færdige endnu, selv om vi er kommet langt på ti år.

Sådan gør afdelingssygeplejerske Connie Elbeck van den Kooij, Medicinsk Ambulatorium, status – adskillige år efter at hun sammen med andre ildsjæle var med til at udvikle og integrere pleje- og medicin-modulerne på den elektroniske patientjournal på Syge-

hus Thy-Mors. Særligt i tiden som EPJ-sygeplejerske fra marts 2003 til december 2005 havde hun fingrene nede i substansen.

Og det er ikke alt, der er gået som hun havde ønsket sig. Specielt et udvekslingsbesøg i Holland i sommer viste, at Sygehus Thy-Mors kan komme endnu længere – og nå langt på meget kort tid.

Superbrugere glippede

”Det er spændende at gøre status, når vi står foran at gøre sygehuset stort set papirløst. Jeg husker Birthe Martensen og de ortopædkirurgiske læger med Hardy Christoffersen i spidsen som nogle af de afgørende trækheste fra den første tid, siger Connie.

”Jeg synes bestemt, at vi er nået langt, når jeg ser ti år tilbage. Men vi har også tabt tempo de senere år, synes jeg. Jeg ærgrer mig over, at vi aldrig rigtig fik gang i den super-bruger-organisation, jeg sammen

med vores egen IT-afdeling lagde op til i 2005. Havde vi fået den op at stå, tror jeg, at udviklingen var gået endnu hurtigere. Det kan det nemlig godt, fastslår Connie og understreger, at hendes ord ikke skal læses som kritik.

På sam me måde mener hun, at Sygehus Thy-Mors var kommet endnu længere med EPJ'en, hvis der løbende var lavet evalueringer af både de elektroniske funktioner og implementeringen af systemet.

”Det er altid vigtigt med systematisk kvalitetssikring af dokumentation og opsamling af erfaringer og gode ideer til nye tiltag fra sekretærer og klinikere. Og det har nok manglet periodevis, siger Connie.

Lær af Holland

Men sommerens udvekslingsbesøg (se Connies rejsebrev i Indsigt & Udsyn nr. 2/2008) på sygehuset Westfriesgasthuis

SKAL LØFTE EPJ

3D-model kan rotere

Ifølge projektbeskrivelsen skal alle patienter have en tre-dimensional model af menneskekroppen. Pile på kroppen markerer, hvilke kroppsdele, der findes informationer for – og læger og sygeplejersker kan rotere modellen og zoome ind og ud til det detaljerings-niveau, der er passende i den aktuelle situation.

Begrundelsen for at udvikle en grafisk model til EPJ'en er, at det vil lette søgningen i journalen:

-Siddet en kliniker over for en patient med en lang sygehistorie, kan man med 3D-modellen finde journal-notater, røntgenbeskrivelser og hvad der ellers relaterer sig til de aktuelle problemer, patienten har –

hvorimod andre notater automatisk filteres fra. De relevante informationer vises på en liste, hvors ikoner markerer, hvilke forskellige typer af informationer, der er tale om, hedder det videre.

Ortopædkirurgisk Afdeling skal i efteråret og otte måneder frem udvikle en ny tre-dimensional model af menneskekroppen til fremtidens EPJ. Partnere er både Region Nordjylland og IBM. Målet er at gøre journalerne endnu mere effektive og enkle - og give tid til patientbehandlingen.



SEEEJJJT TRÆK

ved Ijseelmeer i Holland gjorde stort indtryk på afdelingssygeplejersken fra Thy.

-De rullede jo en fuldt integreret EPJ ud på hele sygehuset i løbet af tre år. De har arbejdet virkelig systematisk med det, og det tror jeg, at vi skal lade os inspirere af – både på Sygehus Thy-Mors og i Danmark i det hele taget, siger hun.

-Når jeg forlod den videre udvikling af EPJ i december 2005 skyldes det først og fremmest, at jeg følte at de et-årige projektansættelser blev for trættende – og også for usikkert midt i en strukturreform, hvor vi skulle finde os selv i en ny region.

Næsten forhadet

Connie Elbeck van den Kooij brænder stadig stærkt for EPJ – og har også siden hun blev afdelingssygeplejerske i Medicinsk Ambulatorium været aktiv i arbejdet med integrationen af EPJ i sygehusets hverdag.

Især i Medicinsk Afdeling. Men der har bestemt også været dage, hvor det var surt at kæmpe diplomatisk for at overbevise andre klinikere om fordelene ved de nye elektroniske.



-Der var da dage, hvor jeg kunne mærke, at mange gøs, når de så mig. Der var mange, der var trætte af, at jeg altid kom og missionerede EPJ. Og det gjorde jeg. Der er stadig nogen på sygehuset, der ikke har skrevet en mail før – og det har været mange flere for bare få år siden. Jeg satte mig for at være meget vedholdende – og det kostede selvfølgelig også. Det gør det jo, når man stikker næsen frem. Men jeg har bestemt ikke fortrudt – og jeg glæder mig til at følge EPJ's udvikling i de kommende år, siger Connie.

CONNIES CV

Født 1959

Sygeplejerske fra Thisted Sygeplejerskole i feb. 1992

Gyn/obs afd. + børneafdelingen 1992-1993

K2 med perioder som souschef og konstitueret afd. sygeplejerske 1993-2003

Diplom-uddannelse i ledelse 2001-02.

EPJ-sygeplejerske 2003-05

Afdelingssygeplejerske i Medicinsk Ambulatorium fra 2005

HOPE-Udvekslingsophold i Holland 2008

Bor sammen med kæresten Steen
Tilsammen har parret fem voksne børn

HEFTIGE HARDY HANDLER



Hardy Christoffersen - en ildsjæl og en lun herre med stort mod på at skabe nye IT-løsninger, når hans logik udfordres.

*Af Kristian Andersen,
kommunikationskonsulent*

-IT har været mit liv – altså bortset fra lægefaget og min familie.

Hardy Christoffersen er en meget værdsat overlæge og kollega på Sygehus Thy-Mors. Men han er mere end bare overlæge. Han er også manden, der sidst i 90'erne personligt udviklede sygehusets operativ-system, som stadig er i brug. Og siden 1999 har han været en af drivkræfterne i udviklingen af husets elektroniske patientjournal.

Det er et arbejde, der kulminerer inden jul og gør Sygehus Thy-Mors til landets første papirløse sygehus.

En ildsjæl, der løfter og inspirerer andre, og har gjort det i mere end ti år. En heftig mand med høj myndig stemme, der handler, når hans tekniske logik udfordres. Brugervenlighed og effektivitet er det store mål – altid.

-Det er sådan set belønning nok, at vi er kommet så langt, som vi er. For jeg har ikke fået noget for mit pioner-arbejde, så det er ikke noget jeg gør for pengenes skyld. Jeg gør det for min fornøjelses skyld, og fordi jeg ikke kan lade være, lyder det muntert fra Hardy Christoffersen i en pause på en de travle dage i afdelingen.

Teknik før medicin

Det var da også den tekniske logik, der drev Hardy Christoffersen til først at vælge uddannelse på Polyteknisk Læreanstalt i Lyngby, da studenterhuen var kommet

Overlæge Hardy Christoffersen brænder for lægefaget – og for IT. Siden hans ankomst til Ortopædkirurgisk Afdeling for 12 år siden, har han været en drivende kraft i det teknologiske forløb, der fra efteråret gør Sygehus Thy-Mors til landets første papirløse sygehus. ”Hardy handler, når vi ser et problem”, siger man rundt i huset. Vi tegner et portræt af en entreprenør, der sjældent sidder stille.

på plads. Der var han dog ikke længe nok til at gøre studiet færdigt, før han sprang videre til medicinstudiet på Københavns Universitet, hvor han blev færdig i 1974.

Unge Hardy var dog knap blevet færdig på universitetet, før trangen til IT-eksperimenter tog over. Maribo Sygehus på Lolland var første stop i turnus, og mødet med vagtlægernes sindrige afregningssystem med masser af papir skabte så megen irritation og kreativ virketrang i turnuslægen, at han kastede sig ud i at udvikle et nyt system, der ifølge ham selv var både enkelt og effektivt.

Det var også mangel på overskuelighed i sundhedsvæsenets IT-systemer, der i 1982 fik Hardy Christoffersen til at forlade det faste job på Odense Universitets Hospital og etablere en selvstændig virksomhed. Sammen med en kollega levede Hardy i 13 år af at udvikle og levere brugervenlig IT-systemer til praktiserende læger i både Danmark, Norge og Sverige.

Tilbage til lægefaget – ny i Thy

Det var kun fordi Microsofts styresystem slog så grundigt igennem og var på vej til at underminere Hardy Christoffersens firma, Medex, at han vendte tilbage til lægefaget. Første stop var en overlæge stilling på Sønderborg Sygehus.

-Der troede jeg, at jeg skulle blive med familien min tid på arbejdsmarkedet ud. Men det varede kun et år – så kom min gamle kollega fra Odense, Torben Scherff Sørensen, som fristede og lokkede mig en tur til Thisted – og så var både jeg selv og min familie solgt.

Enkelt og effektivt – altid

Det samme var sygehuset – for ingen kunne hamle op med IT-ildsjælen, der ville gøre hverdagen bedre og lettere for alle.

-Enkelt og effektivt er sådan set det afgørende for mig i alt det her. IT og IT-systemer skal være enkelt og effektivt. Det skal være så simpelt, at man ikke engang skal på kursus for at bruge det. Det har været afgørende for mig altid, fortæller Hardy Christoffersen.

Det er præcis brugervenligheden, der får Sygehus Thy-Mors' elektroniske patientjournal til at vække opsigt, når der er gæster på besøg. Hvad enten det er ortopæderne på Aalborg Sygehus eller den nytiltrådte regionsdirektør, Poul Bjerregaard, der var på besøg i august, har alle udtrykt stor beundring for enkeltheden og hurtigheden.

HARDYS BLÅ BOG

62 år, gift far til to voksne børn,

Mediciner fra Københavns Universitet. Derefter i turnus på Maribo Sygehus og Odense Universitetshospital, hvor han fortsatte som læge i ortopædkirurgien frem til 1982

Drev 1982-95 IT-virksomheden MEDEX, der leverede software til praktiserende læger. Solgte fordi platformen blev slået af Microsoft windows styresystem.

Overlæge i ortopædkirurgisk afdeling på Sønderborg Sygehus 1995 – og indtil året efter, da ledende overlæge Torben Scherff Sørensen lokkede ham til Thisted.

Siden har Hardy Christoffersen været en af IT-pionererne på Sygehus Thy-Mors og ildsjælen bag blandt andet den elektroniske patientjournal (EPJ), som kulminerer, når sygehuset bliver papirløst inden jul.

PALLIATIVE ILDSJÆLE STADIG

Det Palliative Team ved Sygehus Thy-Mors rundet de 10 år. Men det er langt fra udtryk for, at trætheden melder sig. Tværtimod er iveren til stede som aldrig før – og alle fire i teamet er stadig i gang med efter- og videreuddannelse, som skal gøre indsatsen over for palliative patienter endnu bedre. Mere 210 fagpersoner fra ind- og udland deltog ved teamets Jubilæumskonference i Hanstholm 10. september. Et af målene er, at sygehuset får sit eget palliative sengeafsnit.

Af Kristian Andersen,
kommunikationskonsulent

De er målrettede, ambitiøse og stålsatte som få. Men samtidig sensitive og opsatte på at levere den optimale individuelle omsorg til Uhelbredeligt syge patienter og deres pårørende i den sidste tid. Det lyder som en umulighed - men når det gælder Det Palliative Team på Sygehus Thy-Mors er det virkelighed.

Det dokumenterer det fire mand store team selv hver eneste dag i omgangen med patienter og pårørende og faglige samarbejdspartnere i hjemmepleje, praktiserende læger og på sygehuset. Og det skinnede også igennem, da teamet i 10. september - 10 år efter starten - var værter for jubilæumskonference med mere end 200 gæster fra ind- og udland på Hotel Hanstholm.

Roser fra alle kanter

Der var roser fra alle kanter – fra politikere, fra de lokale samarbejdspartnere og fra kolleger i de palliative miljøer i resten af landet. Og selve konferencen, hvor det lykkedes at tiltrække den højeste internationale sagkundskab som indledere bekræftede, at det lokale team er helt fremme i skoene og sætter fodspor i den nationale udvikling af palliations-faget.

Formanden for Danske Regioners sundhedsudvalg, regionsrådsformand Ulla Astman, var blandt dem, der havde roser til det lokale arbejde. Hun fremhævede

især evnen til konstant at søge forbedringer i den palliative indsats

-Det er vigtigt, at vi ikke hviler på laurbærene. Vi skal løbende forbedre og tilpasse. Det skal blandt andet ske ved at vi henter erfaringer fra den nyeste evidens på området og løbende tilpasser den palliative indsats efter det, tilskyndende hun.

Fulde af visioner

Det er præcis, hvad Det Palliative Team har tænkt sig.

-Vi er ikke trætte efter ti år som pionerer. Vi er fulde af visioner og ambitioner om at udanne os og blive bedre hele tiden. Og for os var konferencen ikke ment som en milepæl, men som inspiration for vores fremadrettede arbejde. Vi har været fast besluttede på, at jubilæet skulle bruges til at inspirere vores samarbejdspartnere i Thy og på Mors, men så vidt muligt også i resten af landet. Og det tror jeg lykkedes, siger en af de lokale ildsjæle, psykoterapeut Kirsten Haaber.

DET PALLIATIVE TEAM

Består af Læge Poul Therkildsen (leder), palliationssygeplejerske Lone Toft, fysioterapeut Karin Boel og psykoterapeut Kirsten Haaber.

Formål:

Det Palliative Team påbegyndte sit arbejde august 1998. Formålet er at yde lindrende behandling til henviste patienter og udvikle den palliative indsats i Thy og på Mors i et samarbejde mellem praktiserende og sygehuset sektor. De patientforløb som teamet deltager i, foregår mellem læge, stamafdeling på sygehuset, hjemmeplejen og Det Palliative Team.

Ud over de ovennævnte opgaver er teamets opgave og målsætning: behandling, pleje og omsorg for patienter med behov for lindrende behandling, at sikre kontinuitet gennem sygdomsforløbet bla. gennem den udgående funktion (hjemmebesøg), ambulant behandling, koordinering af behandling.

Som en vigtig del af organiseringen af den palliative indsats i Thy og Mors blev der fra projektets start i 1998, etableret et netværk af ressourcepersoner. Netværket består af sygeplejersker på sygehusets stamafdelinger og i kommunerne. I alt er der udnævnt 33 ressourcepersoner.

Ressourcepersonerne er udpeget af de enkelte afdelinger og de to kommuner.

Værdigrundlag:

Den palliative funktions idegrundlag er dels WHO´ definition af palliativ behandling, dels elementer fra hospice-filosofien:

Den palliative behandling, pleje og omsorg er en aktiv indsats, som skal forbedre livskvaliteten for mennesker med en livstruende sygdom. Indsatsen sker ved at forebygge og lindre lidelse, ved tidlig diagnosticering og klar vurdering af sygdommen samt behandling af smerter og andre problemer af fysisk og psykisk, socialt, åndelig og eksistentiel karakter. (WHO 2002).

PÅ VEJ EFTER 10 ÅR

Blandt de lokale mål står ønsket om at få en palliativ sengeafdeling på sygehuset centralt.

Det samme gør styrket samarbejde med sektorer, hospices og palliative enheder samt kompetenceudvikling på sygehuse, kommunernes hjemmepleje og praktiserende læger.

Vigtigt ikke at brænde ud

Desuden vil en fuldtids-ansættelse for teamets personale give et stort løft til den lokale indsats:

-For personalet er det vigtigt at blive ved med at "brænde" og ikke brænde ud. At arbejde i det palliative fagfelt er både en faglig og personlig udfordring. Det er vigtigt, at der gives rum og mulighed for supervision og vejledning for personalet. For at olielampen kan blive ved med at brænde må der hældes olie på lampen. Det er både et kollektivt og et personligt ansvar, men også et ledelsesansvar, siger Kirsten Haaber.



Det Palliative Team består af lutter ildsjæle. Her teamets leder, læge Poul Therkildsen, på konferencen.



Fysioterapeut Karin Boel og palliationssygeplejerske Lone Toft - gør klar til at udlægge teksten for gæsterne

KONFERENCEN SAMLEDE 200 FRA IND- OG UDLAND

Mere end 200 fagpersoner fra både ind- og udland deltog, da Det Palliative Team 10. september afholdt jubilæumskonference under teamet "Lindrende behandling – udfordringer og muligheder". Ud over en række højtstimerede danske indledere var også en række internationale indledere på podiet.

- Professor Stein Kaasa, universitetet i Trondhjem i Norge – palliationsfagets højborg – talte blandt andet for en revision af de internationale internationale smerte-anbefalinger og ambitioner om, at palliationsfaget tildeles samme opmærksomhed som den medicinske forskning og udvikling.
- Tore-Kristian Lang, familierapeut og doktor i teologi fra Larvik, Norge, talte om håndteringen af smerte gennem dialog.
- Karen Marie Dalgaard, cand. scient. soc., Forskningsenheden på Aalborg Sygehus, talte om de professionelle samspil med patienter – og deres familie. Samt om uhelbredeligt syges liv "i dødens rum".
- Ruth Østergaard Poulsen, sygehuspræst ved Aalborg Sygehus, talte om håb og mod for palliative patienter.
- Desuden talte Det Palliative Teams Poul Therkildsen, Kirsten Haaber, Karin Boel og Lone Toft under konferencen.
- Se mere om Det Palliative Team samt konferencens program og plancher fra foredragene på <http://www.sygehusthymors.rn.dk/Afdelinger/Det+Palliative+Team/>

OPSLAGSTAVLEN

Gode nyheder?

Hygge på arbejdspladsen er ikke garanti for gode resultater, påstår visse kredse.

Se mere på:

www.business.dk/article/20080811/break/80811033/



Vejret kan være strålende på flere måder. Det ser da flot ud - især hvis man har mulighed for at blive inde og beskue det fra en lun stue.

Parkering

Vi bringer hermed løsningen på mysteriet om manglende parkeringspladser. Portør Carsten Jensen "skød" billedet på den nye parkeringsplads ved sygehuset en morgen i september.



TRAINEES SKAL LETTE AFDELINGER FOR BUREAUKRATI

Sygehusets nye akademiske trainees Søren Brogaard Nielsen og Charlotte Kaas Hansen er nu begge begyndt på deres pladser - og klar til at servicere de kliniske afdelinger. Visionen bag oprettelsen af de to nye stillinger har været, at de kliniske afdelinger skal aflastes for diverse administrative opgaver, og at de to trainees skal lette kommunikationen mellem administrationen og afdelingsledelserne.

Søren Brogaard Nielsen, 40 år, er uddannet cand.merc. Siden har han bl.a. været sekretariatsleder i Børne- og Kulturforvaltningen i Thisted Kommune og fuldmægtig på Thisted Bibliotek (2000-08). Han er gift og far til to - en dreng på fem og en datter på to.

Charlotte Kaas Hansen, 25 år, er cand. mag i engelsk og litteraturhistorie fra Århus Universitet 2007. Hun er single, og for hende er sygehuset første job efter uddannelsen.

Både Charlotte og Søren er bosat i Thisted.



Smil til Søren og Charlotte - de er her for at lette de kliniske afdelinger for administrative opgaver.

Ny sygehuspræst på vej

Sognepræst Leif Hvass, Sennels, bliver fra 1. oktober ny sygehuspræst. Han supplerer fremover Maibritt Nygaard i funktionen, som de to har delt mellem sig. Maibritt Nygaard vil fortsat varetage den ugentlige gudstjeneste i mødelokale 4 onsdag eftermiddag (klokken 15.30-17). Leif Hvass vil derimod varetage en mere synlig funktion, hvor han er indstillet på at bistå både patienter og personale, når det måtte ønskes. Leif Hvass er special uddannet som supervisor og sjælesørger på Præstehøjskolen.

Pausegymnastikkens genkomst

Når Danmarks Radio ikke vil, tager Sygehus Thy-Mors over... Sådan bliver det måske - i hvert fald har pausegymnastikken, som DR lukkede for år tilbage, nu fået sin genkomst på sygehuset. Det er trivselskonsulent Nina Møller, der har introduceret den gamle disciplin for alle, der har lyst og tid at få en pause fra de fysiske rutiner på arbejdet. Her er det sporty medarbejdere på administrationsgangen i Højtoftecentret, der svinger lemmerne i en pause...



Leif Hvass - ny synlig sygehuspræst

SUNDHEDSKOORDINATOREN TILBYDER:

- o Rygestoprådgiverkursus i november 19/11, 20. og 21/11 08 i Thy Uddannelsescenter
- o to identiske kursusdage med psykolog Torsten Sonne, København om "Den motiverende samtale" den 24/11 og 25/11 i Thy Uddannelsescenter
- o I 2009: foredrag om forebyggelse af selvmord

Tilmelding, spørgsmål og ideer - så kontakt sundhedskoordinator Mona Østergaard Klit, mook@rn.dk, tlf. 62 24

Journalbrokker

MÆND KAN IKKE MULTITASKE
Er holdt med at ryge ifm indlæggelse i afdelingen;
Kunne naturligvis IKKE ryge, da han drikker

SELVROS?

Synes, han har været god til at drikke
en del alkohol

RADIKAL?

Mandag har patienten både og en fornemmelse
af at kunne huske, hvad der er sket

Fyraftensmøde:

Din arbejdsplads bliver et af landets første arbejdsmiljøcertificerede sygehuse. Og det er en chance for DIG! Mød op til fyraftensmøde 10. november for at høre, hvordan du kan medvirke til, at din arbejdsplads bliver endnu bedre - for dig og alle dine kolleger. Mødet finder sted i mødelokale 1 og 2.
Tidspunktet: 15.00-16.30

BUDGET-NOTER

Sygehus Thy-Mors bliver både begavet og røvet i Region Nordjyllands 2009-budget, som vedtages i oktober.

På driftsiden tilføres vi 2,5 millioner til driften af den nye MR-scanner i andet halvår 2009. Vi tilføres også 1,5 millioner kroner som følge af nye ændringer inden for medicin-leverancer og andre tekniske ændringer.

Dertil kommer en række endnu uspecificerede tilførsler, som kommer alle sygehuse i regionen til gode, men endnu ikke er endeligt fordelt. Herunder blandt andet aktiviteter under De Bedste Arbejdspladser.

Omvendt skal vi bidrage med 3,5 millioner kroner i en generel effektivisering, der skal finansiere andre nye tiltag.

Kilde: Økonomi- og planchef Steen Urup Skov.



Stefanie og Martin Michl glæder sig til at komme til Aalborg og arbejde. I Danmark er man mere hjælpsom og har bedre tid til patienterne, forventer ægteparret.

MOD PÅ NYE EVENTYR I DANMARK

Midt i november får en række afdelinger på regionens sygehuse tilført nyt blod. Region Nordjylland har nemlig rekrutteret i Tyskland, og det første kuld på 20 sygeplejersker og to stråleterapeuter er på vej. Da Indsigt & Udsyn besøger dem på skolebænken i Esbjerg, er forventningerne til deres kommende arbejde og ikke mindst kolleger skyhøje.

Af Ulf Joel Jensen
Foto: Poul Rasmussen

De fylder klasselokalet på Kursuscenter Vest i Esbjerg til sidste plads, tyskerne. Lige nu er deres lærer i gang med at terpe besværlige datidsøvelser med dem, og stemningen i klasselokalet er koncentreret – men med masser af godmodige drillerier, latter og

højt humør. Det er sidst på eftermiddagen, og inden længe har de flittige studerende fri.

Men det er ikke en helt almindelig klasse, vi er på besøg i. De tyske sprogstuderende har nemlig en særlig motivation for at følge undervisningen tæt: Midt i november i år skal de starte i deres nye job som enten sygeplejersker eller stråleterapeuter i Region

Nordjylland. Fælles for de fleste i flokken er, at de er lokket herop af udsigten til i det hele taget at få et arbejde, udsigten til en højere løn end i hjemlandet – og af udsigten til et mere menneskeligt arbejdsmiljø. Martin Michl, sygeplejerske fra Stuttgart på vej til Anæsthesien i Aalborg, forklarer:

- I Tyskland der lever folk for at arbejde. Og jeg har fornemmelsen af, at det er modsat i

Danmark: Der arbejder man for at leve. Jeg tror, der er et bedre arbejdsklima i Danmark.

Den søde overlæge

Martin har revet teltpælene op sammen med sin kone, stråleterapeuten Stefanie. Og står det til dem, er beslutningen permanent. I første omgang har rekrutteringsbureauet skaffet en fremlejet Aalborg-lejlighed til parret, men allerede straks efter ankomsten til Aalborg har de planer om at se sig omkring efter deres eget lille hus.

Hvor Martin stadig har sit første møde med sine kommende kolleger til gode, har Stefanie allerede været på besøg på sin kommende arbejdsplads på Aalborg Sygehus.

- Mine nye kolleger var søde og imødekommende. De havde kage og kaffe klar til mig og ønskede mig velkommen. Og overlægen var også sød! Det er noget helt nyt i forhold til Tyskland. Jeg håber bare, at hver dag vil være sådan. Så bliver jeg glad i Danmark.

Imponerende sprogkundskaber

Stefanie og Martin arbejdede begge på et sygehus i Lübeck, da de så et opslag om rekruttering til det danske sygehusvæsen. Af-senderen var rekrutteringsbureauet Grith-Tschorn, og siden første kontakt med dem er det gået stærkt for ægteparret. Efter bare



De tyske sygeplejersker har travlt med at lære danske verber på Kursuscenter Vest i Esbjerg.

tre måneders intensiv sprog- og kulturtræning går turen videre til jobstart i Aalborg.

Alligevel er de fulde af fortrosthed og mod på deres nye tilværelse: Grith-Tschorn har sørget for undervisning, integrationskurser, indkvartering både i Esbjerg og Aalborg – så det eneste, Stefanie og Martin selv skal, er at suge til sig. Og det gør de. I en så imponerende grad, at det efter bare nogle uger i Danmark faktisk er muligt at føre en meningsfyldt samtale med dem på dansk. Det går ganske vist langsomt og lidt tøvende, og indimellem smutter et tysk ord med i sætningen, men i betragtning af deres korte tid på skolebænken er det intet mindre end grænsende til det utrolige.

”I Tyskland der lever folk for at arbejde. Og jeg har fornemmelsen af, at det er modsat i Danmark: Der arbejder man for at leve. Jeg tror, der er et bedre arbejdsklima i Danmark.”

MARTIN MICHL

Undervisningen i dansk sprog og kultur er da også meget pragmatisk lagt an på Kursuscenter Vest: Kursisterne lærer et nøje afmålt antal af de mest almindelige danske ord, de er på fastlagte ekskursioner, hvor de lærer om danske arbejdsmarkedsforhold og kulturen, de lærer en stribe sygeplejefaglige udtryk og kommer ligeledes på besøg på plejehjem, sygeplejeskole osv.

Mange mandlige sygeplejersker

Et blik ud over klasselokalet afslører, at sammensætningen er en lidt anden, end man er vant til blandt danske sygeplejersker: Her er mange mænd. Og en anden af de tyske sygeplejersker, Glenn, som er på vej til Psykiatrien i Region Nordjylland, bekræfter, at sygepleje i Tyskland slet ikke i samme grad som i Danmark er et kvindefag.

Desuden kommer de nye, tyske kolleger i alle aldre: Fra nogle, som ikke kan have mange års erfaring at trække på, til andre, som er blevet grundigt grå i toppen. Og hele spektret derimellem er faktisk repræsenteret i denne gruppe. Fælles er, at de har mod på eventyret.

Hvor Martin aldrig tidligere har været i Danmark, har Stefanie før besøgt både København, Lolland – sågar Grønland, som i de tyske øjne er en mere end integreret del af rigsfællesskabet.

- Jeg synes, Danmark har ... hvad siger man? Gode mennesker? I Tyskland er det hele mere koldt. Man er mere hjælpsomme her. Og man har også mere tid til patienterne, er jeg sikker på. I Tyskland er alting meget effektivt. Det er ikke godt. Hverken for patienterne eller personalet, slår Stefanie fast.

REKRUTTERING AF UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT

De tyske sygeplejersker og stråleterapeuter, som Indsigt & Udsyn i denne artikel har besøgt, er alle hentet til Region Nordjylland via rekrutteringsbureauet Grith-Tschorn, der bl.a. har specialiseret sig i at rekruttere til sundhedsvæsenet.

De nye sygeplejersker og stråleterapeuter bliver forberedt til arbejdslivet i Danmark gennem et tre måneders intensivt sprog- og kulturkursus på Kursuscenter Vest i Esbjerg. Kurset lærer tyskerne at begå sig på dansk, introducerer de danske forhold og tager hul på integrationen – bl.a. ved at sende kursisterne ud på frivilligt arbejde i Frelsens Hærs butikker.

Alle sygeplejersker og stråleterapeuter er rekrutteret fra områder, hvor der ikke mangler arbejdskraft – tværtimod – således, at man ikke medvirker til at ”udsulte” deres egen region ved at ansætte dem i Danmark.

KOMPETENCEUDVIKLING I REGION NORDJYLLAND:

FRA GOD TIL BEDRE – ELLER BEDRE TIL BEDST

Kompetenceudvikling mig her, omstillingsparathed mig der... Der stilles store krav til regionens medarbejdere – men hvordan sikrer man, at de er i stand til at leve op til dem? Indsigt & Udsyn tog en kompetent snak med HR-afdelingen i Regionshuset.

Af Ulf Joel Jensen
Foto: Poul Rasmussen

Vi ville så gerne, kære læser, have tegnet billedet af den perfekte medarbejder i Region Nordjylland for dig. Sådan lidt generelt og med et smil på læben, men dog for at give fornemmelsen af, hvad det kræver at være ansat i Danmarks mindste region. 16 procent omstillingsparathed, 42 procent faglige kundskaber, ni procent godt humør...

Men den går ikke. Det står meget hurtigt klart, efter vi forhører os i HR-afdelingen i Regionshuset. Den perfekte medarbejder eksisterer ikke – eller rettere sagt: Han og

hun eksisterer – faktisk er der i alt omkring 14.700 af dem i Region Nordjylland, men de er indbyrdes vidt forskellige. Som Mariane Therkelsen, vicekontorchef i HR / Ledelse og Organisationsudvikling, tørt konstaterer:

- Vi har ikke rigtig lyst til en risikovillig hjernekirurg, vel?

Kompetenceudvikling prioriteres højt

Etiketter og labels af den art kan vi altså kigge i vejviseren efter.

Men i stedet kan vi bruge kræfterne på at tale om, hvad der gøres for at sikre, at de mange medarbejdere i regionen forbliver

perfekte. Ane Andersen, kontorchef i HR-strategi, forklarer, at nøgleordet ikke overraskende er kompetenceudvikling:

- Det er politisk meget højt prioriteret, at medarbejderne løbende får videreudviklet deres kompetencer. Desuden indeholder de nye overenskomster også en række krav om kompetenceudvikling. Derfor er der afsat øgede midler til området, og nu skal vi i gang med at aftale med de faglige organisationer, hvordan de udnyttes bedst muligt.

- Og så skal vi ikke glemme, at selvom Region Nordjylland er den geografisk største i landet, så er vi på alle andre områder de mindste. Vi er også et udkantsområde – og som sådan kan vi blive presset i konkurrencen om gode medarbejdere. Så derfor er det også et vigtigt element i bestræbelserne på at fastholde og rekruttere medarbejdere.

Målrettet kursuskatalog

Kompetenceudvikling står altså højt på dagsordenen – både politisk, i de faglige or-



ganisationer og hos regionens ledelse. Tilsyneladende endda med rette: Selvom man har de bedste medarbejdere, så er der kun gode grunde til at søge at gøre dem endnu bedre. Men hvad arbejdes der med helt konkret? Ane Andersen får ordet igen:

- Kompetencedatabasen er ét eksempel på et konkret projekt. Den skal give os et overblik over de eksisterende kompetencer i regionen – og derigennem også hvor vi skal sætte ind med kompetenceudvikling. I løbet af en kort årrække skal alle faggrupper i regionen være omfattet af databasen – og det vil gøre det lettere for os at lave mere relevante aftaler med regionens uddannelsesinstitutioner.

Og der ligger en anden væsentlig detalje skjult: Kompetenceudvikling i regionen handler nemlig ikke udelukkende om interne kurser. Senest har HR-afdelingen lavet en aftale med University College Nordjylland, som har målrettet deres kursuskatalog til regionens sygeplejersker. Den samme øvelse er på vej med både SoSu Nord og VUC Nord. Mariane Therkelsen tager over:

- Videreuddannelse i Region Nordjylland skal placeres i det relevante system – uden at skele så meget til, om vi varetager det internt i regionen eller køber uddannelsen ude i byen: Det væsentlige er, at tilbuddet er det rigtige. Findes det på University College – så er det der, medarbejderne skal på videreuddannelse.

Uddannelse i kølvandet på sygehusplanen

Et satsningsområde er projektet omkring god ledelse – for ud over at lederne også er en medarbejdergruppe i sig selv, så kommer kompetente ledere også de menige medarbejdere i regionen til gode.

- Vi har lavet en side på Pinfo, hvor alle interne kurser og kompetencetilbud for hele regionen ligger samlet. Der kan man som medarbejder selv se, om der findes relevante tilbud. Men alt det eksterne ligger af gode grunde ikke dér – det er lederens ansvar at være med til at guide deres medarbejdere i den rigtige retning og finde gode, relevante kurser. Og det stiller krav til ledelsens kompetencer, understreger Mariane Therkelsen.

- Et andet konkret eksempel på videreuddannelsesinitiativ er Kompetenceudviklingspuljen. Her er der afsat midler til kompetenceudvikling i kølvandet på sygehusplanen, supplerer Ane Andersen og eksemplificerer ved, at man f.eks. har brugt omkring 0,8 mio. kroner på et lokalt projekt på Sygehus Thy Mors, hvor personalet er blevet uddannet til at håndtere den nye MR-skanner. På tilsvarende vis er der iværksat lokale projekter, hvor man lærer at samarbejde på tværs og i den nye struktur.

Ny politik på vej

Ane og Mariane fortsætter med at tale om Uddannelsesrådet, hvor repræsentanter fra HR og sygehusledelserne mødes må-

nedligt for at diskutere nye tilbud til de korte og mellemlange videregående uddannelser, om et nyt koncept for MUS, som er elektronisk og fælles for hele regionen... Det er med andre ord tydeligt, at der arbejdes med kompetenceudvikling på flere fronter i regionen.

Allertydeligst bliver det måske, da Mariane afslutningsvis indskyder:

- Ja, og så arbejder vi jo på at lave en ny politik for kompetenceudvikling i regionen. Vi skal være færdige med en revideret udgave i løbet af det næste halve år.

Og når man tager i betragtning, at den eksisterende – og altså i hvert fald indtil dette blads deadline gældende – kompetencepolitik for Region Nordjylland blev vedtaget i dette forår, så burde det være tydeligt, at der arbejdes både lokalt og regionalt med at gøre bedre til bedst, når det gælder den perfekte medarbejder i regionen.

Vi arbejder i et udkantsområde, hvor der er kamp om arbejdskraften. Derfor er kompetenceudvikling et vigtigt element i bestræbelserne på at fastholde og rekruttere medarbejdere, mener kontorchef Ane Andersen fra HR-Strategi (tv.) og vicekontorchef Mariane Therkelsen fra HR / Ledelse og Organisationsudvikling.



KOMPETENCEDATABASEN ER ET GODT REDSKAB:

MEN BLIVER DET NOGENSINDE BRUGT TIL NOGET...?



Sygeplejerske Christina Østergaard (tv.) og lægesekretær Hanne Jensen synes, at det er rigtig fornuftigt at arbejde systematisk med medarbejdernes kompetencer i kompetencedatabasen – og det er rart, at de sociale kompetencer også bliver talt med.

De første tre faggrupper er færdige med at indtaste deres oplysninger i regionens nye strategiske redskab, kompetencedatabasen. Og selvom de godt kan se mulighederne, så har de svært ved at se, at det faktisk bliver anvendt.

Af Ulf Joel Jensen
Foto: Poul Rasmussen

Al begyndelse er svær – også når det gælder mestringer af nye, digitale hjælpemidler. Det har flere tusinde medarbejdere i regio-

nen måttet sande, faktisk alle regionens sygeplejersker, lægesekretærer og radiografer, som er de første faggrupper, der har udfyldt deres personlige profiler i Region Nordjyllands kompetencedatabase.

På Billeddiagnostisk Afdeling i Hjørring nikker sygeplejerske Christina Østergaard og lægesekretær Hanne Jensen genkendende til det med den famlende start:

- Det var jo noget helt fremmed for os og en ny måde at gøre tingene på, så derfor var vi vel også sådan lidt usikre på, hvordan det

skulle gribes an, fortæller Hanne Jensen, som anslår, at hun i alt brugte omkring en time på at udfylde sin profil. Christina er i samme boldgade, og mener at hun brugte omkring halvanden time – men begge kender de kolleger, der har viet flere timer spredt over flere dage til projektet.

Svært at se anvendelsen

- Men jeg vil så også sige, at det virker som om, at det er et godt redskab. Eller i hvert fald at det kan blive det, siger Christina Østergaard og fortsætter: - Det virker rigtig fornuftigt at arbejde systematisk med

medarbejdernes kompetencer og have en så fokuseret tilgang til det. Det er også meget fint, at man har husket de sociale kompetencer i det her arbejde. Så jeg tror, at det er en rigtig god idé.

- Og jeg er sådan set fuldstændig enig, supplerer Hanne Jensen: - Det er godt, at man spørger ind til medarbejdernes faglige og sociale færdigheder. Men det er efterhånden lang tid siden, at vi som lægesekretærer tog hul på arbejdet med kompetencedatabasen, og vi kan ikke rigtig se, at det er blevet brugt til noget. Så det kan ikke undgås, at vi begynder at spekulere på, om det hele har været forgæves – bliver det nogensinde brugt til noget?

Aftaler om lønmodeller

Den bold spiller vi omgående videre til HR-afdelingen i Regionshuset. Helene Lund Therkelsen er teamkoordinator for kompetencedatabaseprojektet, og hun forstår især lægesekretærernes undren:

- De var den første gruppe, der indtastede deres data, og der er ikke noget at sige til det, hvis der er nogen, som ikke føler, at den bliver brugt endnu. Men vi kan udtrække nogle helt generelle statistikker på lægesekretærerne i regionen – f.eks. omkring, hvilke funktioner de udfører, deres kompetenceudviklingsønsker osv. Og det kan bruges strategisk til at planlægge kompetenceudviklingsaktiviteter som et redskab til at se på f.eks. opgaveglidning mellem faggrupper. Desuden er HK og Region Nordjylland i dialog om at lave en lønmodel for lægesekretærerne.

Helene Lund Therkelsen fortæller videre, at der allerede er lavet en aftale om en lønmodel for sygeplejerskerne på baggrund af kompetence-cv'erne. Det er ganske vist en midlertidig aftale, som udelukkende skal anvendes til at aftale lokale løntillæg i dette efterår, men i løbet af efteråret arbejdes der videre med udvikle lønmodellen i samarbejde med Dansk Sygeplejeråd.

Sammenhæng med MUS

Både Hanne Jensen og Christina Østergaard ser gode anvendelsesmuligheder for kompetence-cv'erne til lønaftaler – men som det er nu, går vejen til en højere løn

udelukkende over længere uddannelse, mener de begge.

- Man kunne også forestille sig, at man bruger kompetencedatabasen til intern rekruttering. Men det er altså først i det øjeblik, at de faktisk bliver brugt til noget fremadrettet, at det begynder at give mening, understreger Hanne Jensen.

Og det er skam også planen, forklarer Helene Lund Therkelsen:

- Meningen er, at alle medarbejdergrupper i regionen skal være omfattet af kompetencedatabasen. Og at de skal danne baggrund for kompetenceudvikling af medarbejderne. Det skal være et udgangspunkt for den enkelte medarbejder, som får et stykke papir på aftalte udviklingsaktiviteter for de kommende år – og det vil være noget helt nyt for alle. Og så skal det bruges som et ledelsesværktøj, man kan tage afsæt i, når man ser mere strategisk på kompetenceudviklingen. Hvilke huller har vi – helt overordnet – når vi ser på f.eks. sygeplejerskernes kompetencer og kompetenceniveau. Er der kompetencegab, og hvordan kan vi imødegå dem?

- Jeg har hørt om flere ledere, der har anvendt oplysninger fra databasen på personalemøder. Her har medarbejdere og leder sammen drøftet afdelingens kompetenceniveau målt op i mod det ønskede niveau. Dermed kan man fokusere på de områder, hvor der er brug for kompetenceudvikling. Jeg kan også nævne et andet eksempel, hvor der skulle ske en organisatorisk omstrukturering. Her indgik medarbejdernes kompetence-cv'er fra databasen som medarbejdernes referencer i forhold til at blive genplaceret på andre afdelinger, siger Helene Lund Therkelsen.

Endelig barsler HR-afdelingen med et helt nyt MUS-koncept, som understøtter den enkelte medarbejders kompetence-cv. På den måde skaber man en sammenhæng – og får mulighed for at indgå konkrete aftaler om den enkelte medarbejders videre udvikling.

Så alt i forventer Helene Lund Therkelsen, at meningen med det hele – eller i hvert fald med kompetencedatabasen – i nær fremtid begynder at udkrystallisere sig for alle...

KOMPETENCEDATA-BASEN KORT FORTALT

Indtil nu er alle lægesekretærer, sygeplejersker og radiografer oprettet i kompetencedatabasen. Deres data danner udgangspunkt for den enkelte medarbejders personlige kompetence-cv, som udelukkende regionens HR-afdeling, den enkelte medarbejder og den nærmeste ledelse har adgang til.

På sigt skal alle medarbejdergrupper omfattes af systemet – man er i gang med at udvikle en model til social- og sundhedsmedarbejderne, og næste gruppe bliver de administrative medarbejdere.

Når en person ophører med at være ansat i regionen, slettes profilen i systemet. Ved interne jobskift i regionen flytter kompetence-cv'et med medarbejderen.

Kompetencedatabaser er ikke et ukendt redskab i Danmark – f.eks. benytter både Carlsberg og Økonomistyrelsen sig af kompetencedatabaser, men Region Nordjyllands system er skræddersyet til regionen.

De enkelte kompetence-cv'er indeholder oplysninger om faglige og sociale kompetencer, nuværende og tidligere arbejdsopgaver, uddannelsesniveau, kurser og længerevarende konferencer, ansvarsområder mv. Desuden er der mulighed for at indtaste sine egne udviklingsønsker og indgå udviklingsaftaler med nærmeste leder.

FÅ FOREBYGGELSE HELT IND UNDER HUDEN

Alle medarbejdere på Sygehus Thy-Mors får nu mulighed for at få forebyggelse helt ind under huden. Det sker 6. november, når sygehuset er værter for en af forebyggelsespolitikens store pionere og fortalere i offentligheden.

Det er formanden for Det Nationale Råd for Folkesundhed og medlem af regeringens nye forebyggelseskommission, overlæge og professor Bente Klarlund Pedersen, der dukker op for at møde sygehusets personale ansigt til ansigt.

Dels skal Bente Klarlund Pedersen tale ved et uformelt møde for alle sygehusets ansatte under overskriften "Giv et KRAM – sådan skaber vi fokus på de faktorer, der koster sygdom og død".

-Men det bliver ikke kun en-vejs-kommunikation. Vi ønsker, at få mange i tale – og at alle, der vil, får mulighed for at diskutere forebyggelse i praksis med en af fagets stærkeste og mest erfarne pionerer. Vi vil have alle med på at gøre god forebyg-

gelse til hverdag hos patienterne. Men det starter jo netop med, at vi som sundhedsprofessionelle foretager nogle klare valg og taler et klart sprog, når vi taler med vores patienter, siger sygehusets sundheds-koordinator, Mona Østergaard Klit, som har taget initiativ til besøget.



Du kan møde Bente Klarlund Pedersen i sygehusets mødelokale 1 og 2 den 6. november. Mødet finder sted mellem 14 og 15.



Sygehusdirektør Kurt Nielsen og sygeplejerske Ida Pedersen afprøvede Vild Med Dans-konceptet tidligere i efteråret. Nu får du chancen for at være med - sammen med alle dine kolleger...

VÆR MED TIL VILD MED DANS!

Vild Med Dans kommer nu til Sygehus Thy-Mors! Og du og alle dine kolleger har mulighed for selv at være med! Og I er også i kyndige danse-hænder: Det er danse-instruktøren Bettina Eihilt - søster til danseren Marianne Eihilt fra tv-udgaven - der står for instruktionen...

Vild Med Dans finder sted den 9. oktober fra 15.30 til 17.30.

Der er også reserveret god plads til udfoldelserne: Trivsels- og sundhedsfremmegruppen har reserveret mødelokalerne 1,2 og 3 til den vilde dans!

- Det er afslutningen på efterårets motions-kampagne. Og det skal være festligt! Og samtidig vise, at vi er sammen om både arbejde og sjov på Sygehus Thy-Mors, siger arbejdsmiljøkonsulent Marianne Astorp.



REGION NORDJYLLAND

SYGEHUS THY-MORS