



Forhånds aftale mellem Yngre Læger og Region Nordjylland vedr. honorering af ekstratjeneste grundet vakance.

Aftalens område

Denne aftale gælder for læger i Region Nordjyllands somatiske sundhedsvæsen og for læger i Psykiatrien i Region Nordjylland, der er ansat efter overenskomst for underordnede læger.

Formål

Formålet med aftalen er at sikre ensartet dækning af tjenester og vagter i situationer med vakancer.

Betingelser for udbetaling af ulempegodtgørelsen

Hvis en læge indkaldes på en skemalagt arbejdsfri dag med henblik på sikring eller forøgelse af produktionen honoreres denne med en ulempegodtgørelse ved siden af den overenskomstmæssige betaling for det berørte antal timer.

- Ulempegodtgørelsen udgør for afdelingslæger 2.500 kr.
- Ulempegodtgørelsen udgør for 1. reservelæger eller for reservelæger der indgår i vakante 1. reservelægestillinger 2.000 kr.
- Ulempegodtgørelsen udgør for reservelæger 1.500 kr.

Ulempegodtgørelsen størrelse er uafhængig af om vakancen dækkes i eget eller andet vagtlag.

Såfremt en yngre læge udfører ekstra vagter/tjenester i et andet vagtlag end det pågældende er tilknyttet i stillingen honoreres dette i forhold til aftalen.

For vagter, der er mere end 7-skiftede, dækker aftalen ikke tjenester og vagter betinget af den første vakante stilling i det foreliggende normskema.

Ved opgørelsen af det maksimale antal tillægsgivende vakancer modregnes 50 % af de tjenester, der er udført af eksterne vikarer.

Aftalen dækker ligeledes ikke tjenester og vagter i forbindelse med sædvanligt fravær som følge af sygdom, kursus-/kongresdeltagelse eller ferie.

Såfremt antallet af ekstratjenester overstiger antallet af tillæg, fordeles de tilrådeværende tillæg mellem de berørte læger. Fordelingen sker forholdsmæssigt afhængig af det antal vakancer, den enkelte læger har udført.

Såfremt der er behov for at udføre ekstravagter/tjenester på tværs af afdelingsledelsesområde kræves en særlig skriftlig aftale mellem de berørte parter.

Vakancer i fbm. barsel, der ikke kan besættes er omfattet af Aftalen.

Udbetalingsprocedure

Tillæggene uddeles efter følgende procedure:

Det normerede antal dagtjenester og vagter over en normperiode for en yngre læge i vagtlaget beregnes.

Konstateres der ved beregningen vakancer, der berettiger til tillæg i henhold til "notat vedrørende beregningsgrundlag for honorering af ekstratjenester grundet vakancer for yngre læger", jfr. bilag 1, udbetales disse.

Feriedage, feriefridage, sygedage på tjenestedage, kursusdage hvor der er bevilget frihed med eller uden løn, og søgnehellidage regnes som tjenestedage i den pågældende normperiode.

Der udbetales ikke tillæg ud over det samlede antal normerede tjenester i den eller de vakante stillinger.

Er en stilling vakant i en kortere periode end vagtlagets "normskemaperiode" beregnes antallet af tillægsudløsende vakante tjenester og vagter i forhold til det antal dage af perioden stillingen var vakant.

Lønkontoret tilstiler vagtlagets læger en samlet beregning af udloddede tillæg i måneden efter den enkelte normperiodes udløb.

Øvrige bestemmelser

- Godtgørelsen gøres pensionsgivende med virkning fra den 1. januar 2007.
- Godtgørelsen indgår ikke i beregning af overtidsbetaling.
- Godtgørelsen er angivet i 1. oktober 2001 niveau.

Aftalens ikrafttræden og ophør mv.

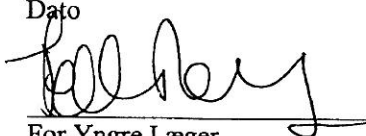
- Aftalen har – for de institutioner der overgik til Region Nordjylland fra Nordjyllands Amt – virkning fra den 1. januar 2007 – og for Region Nordjylland som helhed fra 1. september 2007.
- Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.
- Aftalen kan i øvrigt ændres ved enighed mellem parterne.
- Inden aftalen ophører optages forhandlinger mellem parterne med den hensigt at indgå en fornyet aftale.
- Godtgørelsen gøres pensionsgivende med virkning fra den 1. januar 2007.

21/12-07

Dato

For Region Nordjylland

20/12-07

Dato


For Yngre Læger

Bilag 1

Notat vedrørende beregningsgrundlag for honorering af ekstratjenester grundet vakancer for yngre læger.

Antallet af vakante stillinger opgøres i henhold til aftalen vedrørende honorering af ekstratjenester grundet vakance.

Tillæggene fordeles således:

1. for normperioden i de vagtlag (f. eks. for- og bagvagtslag), hvori der skal udbetales vakancetillæg, beregnes for samtlige yngre læger i afdelingen (afdelinger, hvor der er fællesvagtordninger) normtimeoverskud. Her anvendes "99tjilæi SD" (eksempel vedlagt).
2. Normtimeoverskuddet: 7,4 (nedrundet til helt tal) = antal tjenester, der danner grundlag for fordelingen af antallet af vakancetillæg. Der kan dog maks. Udbetales tillæg svarende til antallet af vakante "tjenester". Beregningen foretages v.h.a. særligt regneark.
3. Vakancetillægget udbetales med først mulige lønudbetaling efter normperiodens ophør.

Eksempel 1:

Forvagt med vakance i 1 stilling der udløser vakancetillæg. Normperiode fra uge 10-19.
Bagvagt, uden vakance med normperiode 7-14 og 15-21.

Fordeling:

Antal vakancetillæg opgøres for forvagtslaget.
Normtimeoverskud for begge vagtlag opgøres for uge 10-19, hvorefter ovenstående beregning foretages.

Eksempel 2:

Forvagt, med i 1 stilling der udløser vakancetillæg. Normperiode fra uge 10-19.
Bagvagt, med i 1 stilling der udløser vakancetillæg. Normperiode 7-14 og 15-21.

Fordeling:

Vakancetillæg forvagt:
Antal vakancetillæg opgøres for forvagtslaget.
Normtimeoverskud for begge vagtlag opgøres for uge 10-19, hvorefter ovenstående beregning foretages.

Vakancetillæg bagvagt:

Antal vakancetillæg opgøres for bagvagtslaget.
Normtimeoverskud for begge vagtlag opgøres for uge 7-14 og senere for uge 15-21, hvorefter ovenstående beregning foretages for hver enkelt normperiode.

Såfremt der sker ansættelser/fratræden i normperioden indgår den pågældendes normtimeoverskud også i fordelingen.

Eksempel på vakancevagter, jfr. notat vedrørende beregnings-grundlag for honorering af ekstratjenester grundet vakancer.

Tj.nr.	Navn	Total	Normtime overskud	Tjenester i overskud	Forholdsvis fordeling
			41,5	5,00	1,50
			81	10,00	3,00
			42,5	5,00	1,50
			0	0,00	0,00
			57,5	7,00	2,10
			18	2,00	0,60
			35,5	4,00	1,20
			0	0,00	0,00
			138,36	18,00	5,40
			44,84	6,00	1,80
			100,34	13,00	3,90
		I alt	559,54	70,00	21,00

Antal vakance vagter	23
Vagter med vikardækning	4 x 50 %
Antal vakancevagter	21