

Her hos os...

Personalepolitik hos Region Nordjylland



REGION NORDJYLLAND



Personalepolitik her hos os

Selvom det kan virke abstrakt og indviklet, så er vores personalepolitikker meget vedkommende og nærværende. Det handler nemlig om din hverdag, og om dine nære kolleger og om, hvordan vi alle sammen får en god arbejdsdag med udfordringer og anerkendelse.

Her hos os har vi 11 personalepolitikker. Her kan du læse en kort beskrivelse af politikkerne.

○ Arbejds miljøpolitik

Her hos os har arbejdsmiljø høj prioritet. Politikken sikrer, at alle initiativer på området foregår systematisk og målrettet og for at forebygge.

○ Fraværspolitik

Her hos os vil vi gerne fastholde medarbejderne. Fraværspolitikken sikrer en tidlig og værdig opfølgningsindsats under medarbejdernes fravær.

○ Livsfasepolitik

Her hos os erkender vi, at forskellige livsfaser betyder forskellige behov, krav og forventninger til arbejdspladsen. Livsfasepolitikken sikrer, at vi agerer i forhold til den erkendelse.

○ Lønpolitik

Her hos os har vi én fælles lønpolitik. Det skal sikre, at alle sektorer fokuserer på at rekruttere og fastholde kompetente medarbejdere.

○ Politik for mangfoldighed

Her hos os diskriminerer vi ikke. Politikken skal sikre, at medarbejderne behandles ens uafhængigt af køn, alder, etnisk baggrund, handicap, seksuel orientering og religion.

○ Politik for ansættelser og afskedigelser

Her hos os sker ansættelser og afskedigelser på et gennemskueligt og korrekt grundlag. Politikken skal sikre, at vi indtager alle relevante forhold.



○ Politik for kompetenceudvikling

Her hos os stræber vi efter til stadighed at udvikle organisationen for at imødekomme krav og forventninger. Politikken sikrer, at personlige og faglige kompetencer står mål med opgaverne, vi skal løse med sigte på organisationens strategier.

○ Politik for omstillingssituationer

Her hos os er det vigtigt, at medarbejdere, der berøres af omstillingssituationer, så vidt muligt kan bevare ansættelsen. Politikken sikrer medindflydelse og åbenhed i forandringsprocessen.

○ Rusmiddelpolitik

Her hos os hører arbejde og rusmidler ikke sammen. Rusmiddelpolitikken cementerer, at medarbejdere ikke må indtage alkohol eller andre rusmidler i, eller umiddelbart før, arbejdstiden.

○ Røgpolitik

Her hos os anser vi røgfrie miljøer som en selvfølge. Derfor bakker vores røgpolitik også naturligt op om lovgivningen om rygning i offentlige lokaler, transportmidler og lignende.

○ Trivselspolitik

Her hos os handler trivsel om det, der sker mellem mennesker. Politikken fokuserer på den enkelte medarbejders trivsel og det psykiske arbejdsmiljø.

Du kan læse mere om hver enkelt politik på www.personalepolitik.rn.dk

4 udgangspunkter for vores personalepolitik

I arbejdet med at definere og nedskrive personalepolitikkerne, har et af redskaberne været 4 udgangspunkter, som sammen danner et billede af, hvordan vi tænker her hos os. Udgangspunkterne er brugt aktivt i formuleringen af personalepolitikkerne.

○ Vinder

Vores udgangspunkt er, at medarbejderne i Region Nordjylland vil være de bedste – med på en vinder. Derfor vil vi med vores personalepolitik sikre professionalisme, faglighed og fokus på fremtiden.

○ Udvikling

Vores udgangspunkt er, at medarbejderne i Region Nordjylland er på en arbejdsplads i konstant udvikling. Derfor vil vi med vores personalepolitik sikre kompetenceudvikling for den enkelte medarbejder og leder og organisatorisk udvikling, så alle medarbejdere kan bruge deres ressourcer bedst muligt.

○ Anerkendelse

Vores udgangspunkt er, at medarbejderne i Region Nordjylland skal anerkendes for deres indsats. Derfor vil vi med vores personalepolitik sikre, at medarbejderne kan påskønnes for ”et godt stykke arbejde” og skabe basis for, at trivsel og sundhedsfremme er i højsædet.

○ Medindflydelse

Vores udgangspunkt er, at medarbejderne i Region Nordjylland skal have medindflydelse. Derfor vil vi med vores MED-aftale og vores personalepolitik sikre fælles ansvar, aktivt samarbejde, dialog, tydelig og åben kommunikation og gensidig respekt.

Hvad skal jeg med personalepolitik?

Du kan få stort udbytte af at læse politikkerne, der giver klarhed over en lang række forhold ved din ansættelse, fx at du har ret til en årlig MUS (MedarbejderUdviklingsSamtale). Desuden er det en god idé at bruge politikkerne som udgangspunkt for dialog om forholdene på netop din arbejdsplads.

Du finder personalepolitikkerne på www.personalepolitik.rn.dk



Personalepolitikernes indhold kan ikke læses ud fra titlerne. Det kan børn fra Region Nordjylland snakke med om. Vi spurgte nogle af dem om, hvad de tror, der ligger bag ordene.

* Se filmklip med børne citater på www.personalepolitik.rn.dk

Er du MED?

Her hos os har vi medindflydelse og medbestemmelse – også når det handler om personalepolitik.

Medindflydelse og medbestemmelse er sikret gennem vores MED-aftale, og politikkerne er blevet til i tæt samarbejde mellem ledelsen og medarbejderne.

Politikkerne er fælles for alle medarbejdere i Region Nordjylland, og der er god mulighed for tilpasning i den enkelte sektor. Det betyder, at der på din arbejdsplads kan være lokale tilføjelser til politikkerne.

Vi var med...

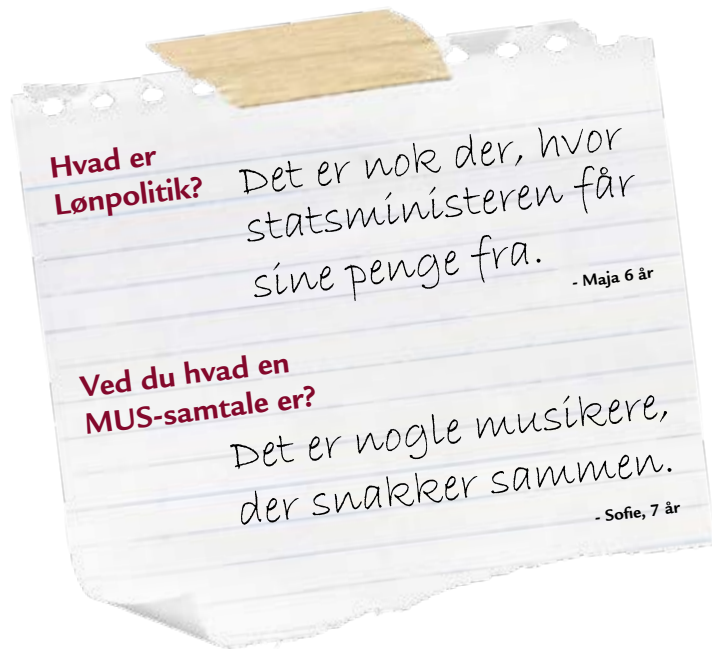
Bente Pedersen, næstformand i Hovedudvalget, medarbejderrepræsentant i Hovedudvalgets arbejdsgruppe for personalepolitikker:

Det var afgørende for os medarbejdere at sikre fælles vilkår for alle. Så når Sofie fra Sygehus Vendsyssel møder Katrine fra Sygehus Thy-Mors på et kursus, så kender de hinandens vilkår. Der er mange interesser at varetage, og jeg synes resultatet er blevet ret godt.



Lars Mathiesen, direktør for HR, ledelsesrepræsentant i Hovedudvalgets arbejdsgruppe for personalepolitikker:

Arbejdet med personalepolitikkerne er en proces, man skal have stor respekt for. Politikkerne skal jo kunne rumme hvem vi er, hvad vi vil og hvordan vi vil gøre det – det synes jeg er lykkedes for os. Nu er skelettet ordentligt på plads, så vi kan få vores visioner ud over rampen.





**Her hos os
kan du læse
mere på**

www.personalepolitik.rn.dk

weklasse.dk



REGION NORDJYLLAND