



FAKTANOTAT

Rekrutteringsindsatser ift. Thisted

Der er arbejdet intensivt på mange fronter for at sikre rekruttering af kvalificerede speciallæger til Regionshospitalet Nordjylland. Nedenfor er beskrevet konkrete initiativer, herunder status og resultater af indsatsen, samt generelle understøttende, regionale HR, rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer.

Konkrete rekrutteringsindsatser/- initiativer for Thisted

- Rekruttering ift. langtidsvikariater
- International rekruttering via udbud
- Work in Denmark
- Ny ledende overlæge, lægelige kollegaer
- Fast tilknyttet vikarkorps
- Samarbejde med Thy Erhvervsforum med fokus på understøttelse af den samlede familie, når der er rekrutteret nye læger, med henblik på fastholdelse og integration i området.

Status og resultater:

1. Langtidsvikariater fra Skandinavien
 - 2 vikariater indgået: 1 starter oktober og 1 starter januar. Vikarbureauet arbejder intensivt på at finde flere almenkirurgiske langtidsvikarer til RHN Thisted, og har en forventning om at kunne levere yderligere 2-3 almenkirurger inden årsskiftet.
2. International rekruttering via udbud
 - Gennemført gennem 3 rekrutteringsbureauer, hvor der har været gennemgang af 19 CV'er, herunder af holdt Skype-interviews over sommeren
 - Heraf starter 1 lettisk læge medio april.
 - Herudover gennemført fornyet CV-runde med 9 CV'er - Alle vurderet uden resultat (manglende faglige kvalifikationer)
3. Work in Denmark

Work In Denmark er et gratis offentligt tilbud der har til hensigt at tiltrække højtuddannet arbejdskraft til Danmark. I gennem samarbejde med Work In Denmark får hospitalet ved relevans tilsendt CV'er på relevante læger.

 - Mulighederne følges nærmere. Der er endnu ikke fundet relevante kandidater gennem initiativet.
4. Ny ledende overlæge

- Et konsulentbureau har gennemført en proces med henblik på at finde en ledende overlæge til det kirurgiske område i Thisted. Rekrutteringsbureau har talt med 34 mulige kandidater – Alle potentielle har desværre ”takket nej”.
5. Fast tilknyttet vikarkorps
- Aftale med 4 speciallæger (varierende omfang af tid)

Regionale initiativer

- Lægeliv i Nordjylland: Arrangement for medicinstuderende på Aalborg Universitet samt læger i Klinisk Basisuddannelse. Formålet med arrangementet er at give de nye og kommende læger et billede af, at Region Nordjylland – både som landsdel og som arbejdsplads. Fokus på fastholdelse af yngre læger i regionen.
- Specialernes dag: Regionen deltager i Specialernes dag. Her er det muligt for lægestuderende at møde alle de lægefaglige specialer og tale med yngre læger inden for hvert speciale.
- Samarbejde med International House, North Denmark: Samarbejde omkring ”praktisk” støtte til udenlandsk medarbejdere – eksempelvis hjælp til ægtefæller, adgang til og ”manøvrering” i det offentlige Danmark i relation til diverse papirer osv.
- Samarbejde med Yngre Læger: På baggrund af medlemsundersøgelse i YL om det lægelige arbejdsmarked (forår 2016) har Region Nordjylland initieret dialog med YL om resultaterne med henblik på at styrke Regionens rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer fremadrettet.
- Økonomiske incitamenter til at indgå i introduktionsstilling i Region Nordjylland: I regi af lokal løn 2016 for yngre læger har fokus været på, at lokal løn skal understøtte rekrutterings- og fastholdelsesbestrebelse af de yngste læger. Mere præcis er der indgået en regional forhåndsftale med et økonomisk incitament til at tage introduktionsstillinger i Region Nordjylland.
- Etablering af internt regionsdækkende vikarbureau: Der er oprettet et internt regionsdækkende vikarbureau, hvor blandt andet medicinstuderende samt yngre læger indgår. Der er indgået honorerings- og vilkårsaftale for Yngre Læger, der tager vagter i Thisted eller på medicinsk afdeling i Hobro.
- Systematisk opfølgning med henblik på fastholdelse: Der er opsat en ”tracking-advis” i lønsystemet i forhold til læger, der tæt på at afslutte deres specialuddannelse i Region Nordjylland. Med systemet vil det fremadrettet eksempelvis være muligt for regionen ”at være hurtigt ude” og tilbyde relevante yngre læger en specialelægestilling efter endt uddannelse.
- Annonceringsportal: Aftale med den svenske annonceringsportal Medrek omkring eksponering af nordjyske lægejobs på Medreks skandinaviske hjemmesider i perioden februar – september 2016. Imidlertid har effekten af indsatsen ikke været til stede, hvorfor aftalen ikke videreføres på samme vilkår efter september 2016.
- Employer branding: Der arbejdes systematisk med at synliggøre Region Nordjylland som potentiel og attraktiv arbejdsplads. Eksempelvis med gentagende annonceringer i Dagens Medicin og Ugeskrift for læger, videoer, som eksponeres på sociale medier mv.