



JOB- OG KRAVPROFIL

gør KARRIERE
HVER DAG VIGTIG
EN FORSKEL

job.rn.dk

Lægefaglig direktør Aalborg Universitetshospital

Region Nordjylland



AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL
– i gode hænder

1 Rekrutteringsforløbet

Aalborg Universitetshospital har indgået aftale med Mercuri Urval vedrørende samarbejde om rekruttering og udvælgelse af ny lægefaglig direktør. Mercuri Urval samarbejder gennem ansættelsesprocessen med et ansættelsesudvalg, som består af følgende:

- Hospitalsdirektør Jens Ole Skov, formand
- Sygeplejefaglig direktør, Lisbeth Kjær Lagoni
- Direktør for Økonomi og Drift, Kim Mikkelsen
- Koncerndirektør, Anne Bukh
- Dekan for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet, professor Lars Hvilsted Rasmussen
- Klinikchef Klinik Diagnostik, Jan Nielsen
- Ledende overlæge Ortopædkirurgisk Område Aalborg, Christian Pedersen
- Formand for Overlægerådet, Helle Laugesen
- Koordinerende professor, Klinik Hoved-Orto, Henrik Vorum
- Afsnitsledende sygeplejerske, June Korup
- Fuldmægtig og medarbejderrepræsentant Aalborg Universitetshospital Lene Hjølund Jensen

Desuden deltager chefkonsulent Thomas Gajhede fra Mercuri Urval undervejs i hele ansættelsesprocessen.

Ansættelsesudvalgets opgave er sammen med Mercuri Urval at gennemføre ansættelsesprocessen og afgive deres indstilling til formanden for ansættelsesudvalget, der sammen med den øvrige Hospitalsledelse har ansættelseskompetencen.

Nærværende notat er udfærdiget på baggrund af interviews bredt ind i organisationen, og er vedtaget som grundlag for rekrutterings- og udvælgelsesprocessen.

Praktiske informationer

Interesserede kan kontakte Mercuri Urval, **Thomas Gajhede på mobil 2084 1030** for en fortrolig drøftelse af muligheder og vilkår i stillingen. Aalborg Universitetshospital orienteres ikke om sådanne henvendelser uden forudgående aftale herom.

Der kan endvidere rettes henvendelse til Aalborg Universitetshospital, hospitalsdirektør **Jens Ole Skov på telefon 2073 6833**.

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og cv på www.rn.dk. Ansøgningsfristen udløber den 19. april 2018.

Der indkaldes til samtaler den 23. april 2018

1. samtalerunde foregår den 26. april 2018

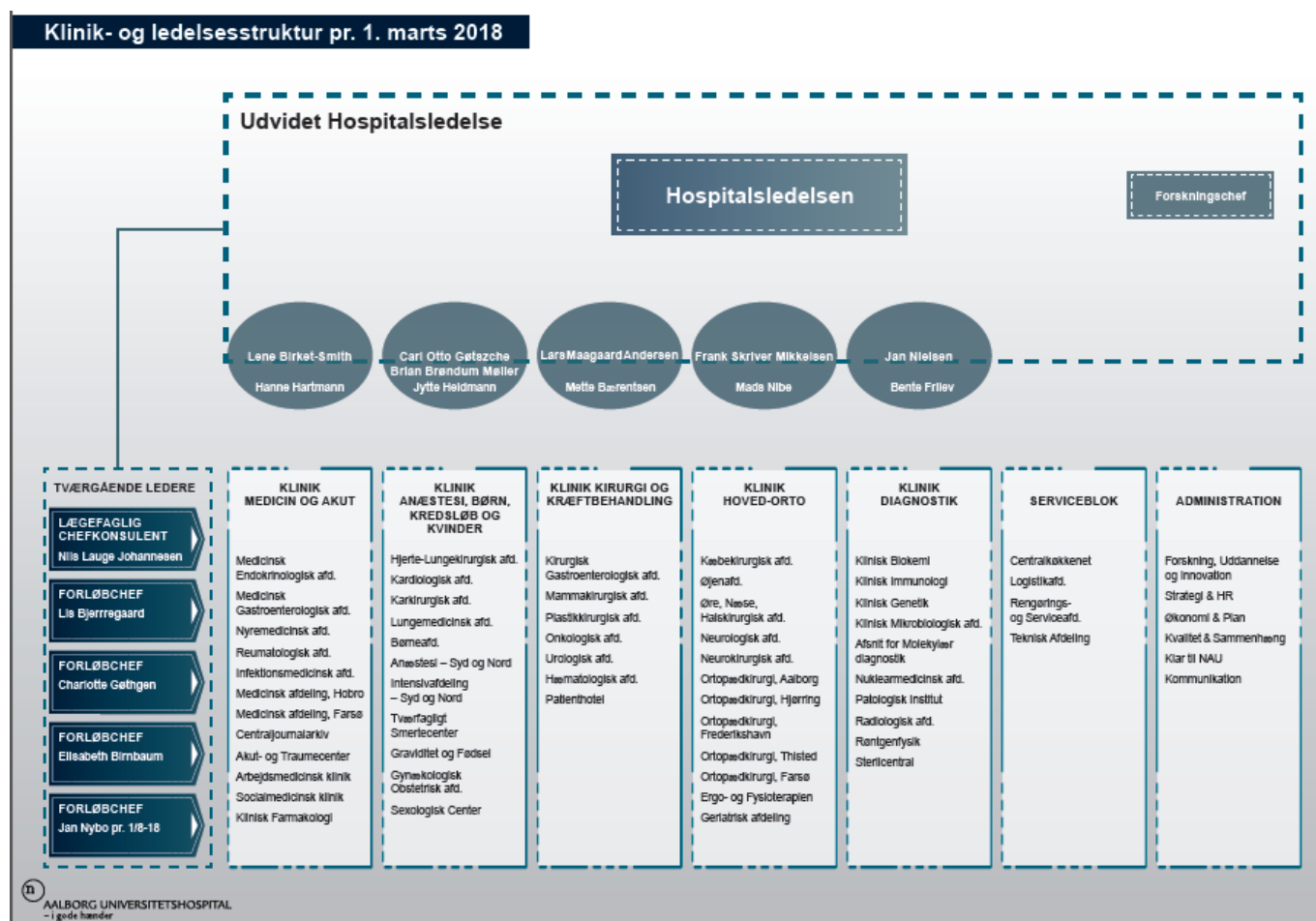
2. samtalerunde foregår den 17. maj 2018



2 Aalborg Universitetshospital

Som det største hospital i Region Nordjylland spiller Aalborg Universitetshospital en central rolle i det samarbejdende nordjyske sundhedsvæsen. Vores kerneopgave er at give den bedste, sikreste og mest effektive behandling i samarbejde med hver enkelt patient og pårørende. Vi leverer høj faglig kvalitet, og vi skaber sikre og effektive forløb med patienten som partner, og er et hospital hvor mennesket er i centrum. Vores værdier er indflydelse, tillid, ordentlighed og professionalisme. Værdierne gælder i mødet med patienten og de pårørende. Og de gælder i mødet med kolleger og samarbejdspartnere. Gennem kommunikation og koordinering skaber vi sammenhæng for hver enkelt patient, og er i det hele taget sammen om at gøre hver dag god, uanset hvad vi laver.

Pr. 1. marts 2018 ser organiseringen af Aalborg Universitetshospital ud på følgende måde:



For yderligere information om hospitalet henviser vi til hospitalets hjemmeside samt den handleplan, der henvises til i opslaget. På de følgende sider kan du læse mere om den rolle og de opgaver, du som lægefaglig direktør er tiltænkt at få i forhold til forskellige områder i handleplanen.

3 Stillingen

Vores nye lægefaglige direktør skal varetage en bred portefølje af opgaver, men særligt to kompetencer skal være den røde tråd, nemlig din innovative og visionære drivkraft samt dine krav til utrætteligt at sætte de højeste standarder for den lægefaglige behandling. Du er kendt for dine evner til at skabe sammenhæng på tværs af specialer og forstår vigtigheden i at være synligt tilstede på alle niveauer i organisationen, og er en forbilledlig lægefaglig direktør som vores ansigt ud ad til. Herudover mestrer du forståelsen for og evnen til at implementere de politiske krav og ønsker, bidrager konstruktivt til at finde løsninger for hele regionen. Du kan i kraft af dit strategiske overblik og din forståelse af hverdagens vilkår vende skepsis til nysgerrighed og skabe opbakning til nye tiltag i lægegruppen.

Behandling af højeste faglige kvalitet

Det er til stadighed Aalborg Universitetshospitals ambition at sikre en klinik kvalitet med resultater på højeste internationale niveau. Hospitalet skal levere på mange bundlinjer: sikre og effektive patientforløb, høj patienttilfredshed, udvikling af ny behandling, godt arbejds- og uddannelsesmiljø samt økonomisk balance.

Vi har derfor brug for en lægefaglig direktør, der qua sine høje ambitioner og indsigt i de nyeste behandlingstrends og retningslinjer, forståelse for digital sundhed og telemedicin, bidrager til, at vi når alle de fastsatte mål og KPI'er, og at vi leverer godt og sikkert på alle ovennævnte områder.

Forskning, uddannelse og rekruttering

Aalborg Universitetshospital tilbyder sammen med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet en moderne lægeuddannelse, der med vægt på casebaseret gruppearbejde og tidlig patientkontakt støtter op om vores mål om sammenhængende og effektive patientforløb. Vi prioriterer uddannelse og forskning højt. Med en stærkt forankret forskningsindsats er vi med til at skabe ny viden. Viden, der skal sikre patienterne hurtig og præcis diagnostik samt bedste behandling. Forskning og uddannelse er en integreret del af arbejdet i alle hospitalets specialer. Der samarbejdes på tværs og med forskere fra andre nationale og internationale forskningsinstitutioner. Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet udgør den centrale akse i dette samarbejde.

Som lægefaglig direktør udgør du et vigtigt bindeled mellem Aalborg Universitetshospital og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet, og det er blandt andet i kraft af din evne til at samarbejde, at vi finder et fælles billede af fremtiden og hele tiden sikrer, at vi går i takt. Dette gælder også i forhold til samarbejdet med de øvrige hospitalsmatrikler i Region Nordjylland.

Rekruttering af læger, både til uddannelsesstillinger, faste stillinger og forskningsbaserede stillinger er en kritisk og afgørende faktor i et landskab, hvor der er hård konkurrence om den lægefaglige arbejdskraft. Det kræver et proaktivt og strategisk fokus at sikre, at vi har en pipeline til de kommende stillinger, hvor du i kraft af dine visioner og din evne til at sætte Aalborg Universitetshospital på landkortet både nationalt og internationalt skal bidrage til, at vi løser denne udfordring på bedste vis i hele regionen.



Spydspidsfunktioner

På syv spydspidsområder markerer Aalborg Universitetshospital sig ekstraordinært i Danmark og internationalt:

- Kræftområdet – Nanoknive, Robotkirurgi samt Relapsbehandling af udvalgte kræftsygdomme (personlig medicin)
- Center for Tarmsvigt
- Hjerterområdet: Atrieflimren
- Mobilt Hjerte-Lungeteam
- Kost og Motion – Lipidområdet samt Motiveret og fastholdt løbetræning på et evidensbaseret grundlag
- Sexologi

Vores lægefaglige direktør har en særlig rolle i kontinuerligt at udvikle vores højt specialiserede tilbud og være fagligt og strategisk visionær i forhold til at sikre denne platform.

Ledelse

Vi ønsker os en lægefaglig direktør, der kan bidrage til det gode og teambaserede samarbejde i Hospitalsledelsen, som kan udfordre og bringe nye perspektiver ind i løsningen af vores ledelsesopgaver. Vi løser opgaver i fællesskab og forventer, at du er en god teamplayer og kan indgå i et uformelt arbejdsmiljø.

Vi har brug for, at du får ledere og medarbejdere med, når vi planlægger omstrukturering eller udfordrer vante arbejdsgange og afprøver nye arbejdstilrettelæggelser; at du udgør det bindeled, der sikrer det gode samarbejde. Vi har pr. 1. marts igangsat en ny ledelsesstruktur "Patientnær ledelse", hvor afdelingsledelserne får større råderum og ansvar med støtte fra Klinikledelse, Hospitalsledelse og Administration.

Som lægefaglig direktør spiller du en vigtig rolle i det fortsatte arbejde med at opbygge den patientnære ledelse og udgør et fast bindeled til Klinik- og Afdelingsledelser i hverdagen. Afdelingsledelserne skal støttes og udvikles i deres funktioner.

Klar til Nyt Aalborg Universitetshospital på alle matrikler

"Klar til Nyt Aalborg Universitetshospital på alle matrikler" skal sikre, at Aalborg Universitetshospital bliver klar til at flytte og tage det nye hospitalsbyggeri i brug, at der udvikles nye måder at arbejde på ud fra et tværgående patientforløbsfokus. Potentialer for effektivisering skal afdækkes til videre implementering i klinikken. I 2018 er der særligt fokus på initiativer, der skal understøtte at Klar til NAU bliver en integreret del af driften på Aalborg Universitetshospital forankret hos Ledelses- og MED-organisationen.

Du spiller en betydelig rolle i dette arbejde og skal understøtte, at vi også i forhold til den lægefaglige behandling får udnyttet potentialet i nye fysiske rammer, hvad enten det drejer sig om patientforløb, arbejdstilrettelæggelse, behandling, patientsikkerhed eller ledelsesopgaven.



Økonomi og målsætninger

Hospitalet har i Handleplan 2018-2021 udvalgt fire fælles strategiske spor, der sætter retningen for de næste fire år:

- Kvalitet og økonomi - en balanceret og prioriteret udvikling, der sikrer høj kvalitet.
- Samarbejde på tværs, som frontløbere i arbejdet med patientens team og værdibaseret sundhed.
- Forskning, uddannelse og innovation.
- Den bedste kræftbehandling.

Handleplanens indsatser for 2018 skal understøtte de strategiske spor og indfri de nationale mål for sundhedsområdet og de deraf afledte strategiske mål for Region Nordjylland. Det betyder, at vi skal tænke anderledes end tidligere og levere vores kerneydelser til patienten på nye måder.

Nedenstående ses de nationale mål for sundhedsområdet og de deraf afledte strategiske mål for Region Nordjylland.



Som lægefaglig direktør har du sammen med den øvrige Hospitalsledelse et særligt ansvar i forhold til at engagere hospitalets ledere i den strategiske udvikling. Det være sig i kraft af din innovative tilgang til organisering, fremsynethed i forhold til digital sundhed eller nye, mere effektive og skånsomme behandlingsmetoder.

4 Succeskriterier

Vi forestiller os, at du i løbet af de første 12 måneder har opnået resultater på disse områder:

- Etableret gode samarbejdsrelationer i ledelsesorganisationen, til medarbejdere og de mange eksterne samarbejdspartnere.
- Etableret gode samarbejdsrelationer til Regionshuset, Psykiatrien, Regionshospital Nordjylland samt Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet.
- Bidraget til et fortsat mål fokus på KPI'er, herunder kræftbehandling af højeste kvalitet til rette tid
- Bidraget til sikker drift og vist resultater i forhold til det høje faglige niveau i patientbehandlingen
- Bidraget til integrationen af hospitalet i Thisted i Aalborg Universitetshospital.
- Medvirket til at sikre fremdrift i forhold til Nyt Aalborg Universitetshospital og bidraget til omstilling af driften med fokus på omlægning af patientforløb.
- Vist at du er en dygtig ambassadør og kan sætte Aalborg Universitetshospital på landkortet såvel nationalt som internationalt.
- Markeret dig i forhold til uddannelsesmiljøet på Aalborg Universitetshospital.

5

Profilen

Som kandidat til stillingen som lægefaglig direktør forstiller vi os, at du kan matche de fleste af nedenstående kriterier. I den endelige udvælgelse er det samspillet imellem disse, der bliver vægtet:

Formelle kvalifikationer:

- Overlægekvalificeret speciallæge.
- Evt. lederuddannelse, fx Master of Public Governance.
- Evt. Ph.d. eller dr.med.

Erfaring:

- Bred ledelseserfaring, gerne fra et større hospital.
- Er respekteret og fagligt dygtig inden for dit felt, evt. i form af forskningskompetencer
- Har erfaring med udrednings- og behandlingsret samt kræftpakkeforløb.
- Solidt kendskab til den nationale sundhedsdagsorden, og faglig samt praktisk indsigt i sygehusdrift og sundhedssektoren, dets mange aktører og faggrupper.
- Et stærkt netværk nationalt samt et internationalt udsyn inden for sundhedssektoren er et plus
- Erfaring med og viden om det konstruktive og udviklende samarbejde i stærke faglige og forskningsmæssige miljøer

Personlige og ledelsesmæssige egenskaber:

- Er robust og kan håndtere et betydeligt krydspres i en hverdag med mange forskellige forventninger og dagsordener.
- Har et åbent og innovativt mindset, er visionær og bidrager til tværfagligt og tværsektorielt samarbejde og trives i en udadvendt rolle med mange samarbejdspartnere.
- Kommunikerer med begejstring og tydelighed i alle organisationens lag, og mestrer diplomatiets kunst, kan initiere samarbejde og udviser udholdenhed i det lange seje træk.
- Er eminent til at aflæse den lægefaglige udvikling.
- En reel og dynamisk lederpersonlighed, der formår at få folk med sig.
- Kan gå forrest, og er samtidig tillidsvækkende, samlende og har en uhøjtidelig væremåde.
- Kan eksekvere og skabe fremdrift.

6 Ansættelsesvilkår & tidsplan

Stillingens titel er lægefaglig direktør for Aalborg Universitetshospital. Den lægefaglige direktør indgår i Hospitalsledelsen på Aalborg Universitetshospital og refererer til hospitalsdirektøren på Aalborg Universitetshospital. Den lægefaglige direktør indgår i Region Nordjyllands Udvidede Strategiske Sundhedsledelse samt i Driftsledelsen for Region Nordjylland.

Der forventes tiltrædelse pr. 1. august 2018, eller efter nærmere aftale.

Stillingen indeholder en attraktiv lønpakke og pensionsordning jf. aftale for lægelige chefer og dine kvalifikationer i øvrigt, og der er mulighed for kontraktansættelse.

Tidsplan

Ansøgningsfrist	19. april 2018
Udvælgelse af kandidater	23. april. Kandidater indkaldes samme dag.
1.samtalerunde	26. april.
Dybdegående interview, test mm. Hos Mercuri Urval, Århus.	Uge 18,19 el. 20.
2. samtalerunde	17. maj 2018
Forhandling	Uge 21/22
Tiltrædelse	Pr. 1. august eller efter nærmere aftalte

Lægefaglig direktør
Aalborg Universitetshospital

www.aalborguh.rn.dk
Region Nordjylland

19. marts 2018



AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL
– i gode hænder